

Manual da Assembleia | Proposta da Administração

Assembleia Geral Ordinária
29 de abril de 2024

TECHNOS S.A.

Companhia aberta de capital autorizado
CNPJ N° 09.295.063/0001-97
NIRE 33.3.0029837-1

A presente Proposta da Administração (“Proposta” ou “Manual”) foi elaborada pela Administração da Technos S.A. (“Companhia” ou “Technos”) com vistas a reunir informações e documentos pertinentes a matérias constantes da ordem do dia e relevantes para o exercício do direito de voto na Assembleia Geral Ordinária da Companhia a ser realizada no dia 29 de abril de 2024, às 10h (“Assembleia” ou “AGO”).

A Administração da Companhia informa que os documentos referidos na Proposta e exigidos pela Resolução CVM nº 81, de 28 de março de 2022 (“RCVM nº 81/22”) estão disponíveis, a partir desta data, na sede da Companhia e nos websites da CVM (www.cvm.gov.br), da B3 S.A. – Brasil, Bolsa Balcão (“B3”) (www.b3.com.br) e no site de relações com investidores da Companhia (www.grupotechnos.com.br/).

A Administração da Companhia recomenda a aprovação de todas as matérias constantes deste Manual, que já foram previamente aprovadas pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 28 de março de 2024.

Sumário

1. CONVITE / MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	3
2. DATA, LOCAL, PROCEDIMENTOS E PRAZOS.....	4
3. PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO	9
ANEXO A.....	11
ANEXO B.....	12
ANEXO C.....	42
ANEXO D.....	43
ANEXO E.....	48

1. CONVITE / MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Prezados Acionistas da Technos S.A.,

Temos o prazer de convidá-los para a AGO de 2024 da Technos, convocada para o dia 29 de abril de 2024, a ser realizada de modo exclusivamente digital. Este Manual visa prestar esclarecimentos em relação aos procedimentos e orientações para sua participação e exercício do direito de voto na Assembleia. O documento apresenta informações a respeito das deliberações constantes da ordem do dia da Assembleia, que será realizada nos termos do Edital de Convocação a ser publicado no jornal Monitor Mercantil em 29 de março de 2024.

Para seu exame na apreciação das matérias a serem deliberadas, apresentamos como anexos deste Manual os documentos referentes a cada matéria constante da ordem do dia. O Manual para participação na Assembleia foi elaborado em consonância com as regras da Comissão de Valores Mobiliários ("CVM"), notadamente em relação à disponibilidade das informações previstas pela RCVM nº 81/22 e suas alterações, e com a Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 ("Lei das S.A.").

Na Assembleia, contaremos com a presença de membros do Conselho de Administração, da Diretoria da Companhia e da empresa de auditoria independente, os quais poderão esclarecer eventuais dúvidas relativas aos assuntos submetidos à deliberação dos senhores acionistas. Além disso, os senhores poderão entrar em contato com o Departamento de Relações com Investidores, que está à disposição para prestar esclarecimentos sobre e as matérias objeto da Assembleia e o material aqui apresentado.

Contamos com sua presença.

Atenciosamente,

Renato José Goettems
Presidente do Conselho de Administração

2. DATA, LOCAL, PROCEDIMENTOS E PRAZOS

Data: 29 de abril de 2024

Horário: 10h00

Local: De modo exclusivamente digital por meio da **plataforma digital** “Microsoft Teams” (“Plataforma Digital”), nos termos da RCVM nº 81/22, mediante observância dos procedimentos descritos abaixo.

Para a instalação da Assembleia é necessária a presença de acionistas que representem, no mínimo, 1/4 (um quarto) do capital social com direito de voto. Na hipótese em que o referido quórum não seja atingido, a Assembleia não será instalada e será informada nova data para sua realização. Em segunda convocação, a Assembleia poderá ser realizada com qualquer número de acionistas presentes.

Os acionistas poderão apresentar seu voto para os itens da pauta da Assembleia **(i) previamente**, mediante envio de instruções de voto à distância, ou **(ii) na própria Assembleia**, acessando a Plataforma Digital na data e horário indicados acima. A Companhia reitera que a participação na AGO, pessoalmente ou mediante representação por procurador, somente poderá se dar mediante cadastramento prévio nos termos do **item I** abaixo.

I. Participação remota por meio da Plataforma Digital

Os acionistas da Technos poderão, sem prejuízo da faculdade de utilizar-se do Boletim conforme item II abaixo, participar da AGO em tempo real, de forma remota, por meio da plataforma *Microsoft Teams*, com a utilização de recursos de vídeo e áudio.

O acionista que desejar participar da Assembleia por meio digital **deverá solicitar previamente o cadastramento na AGO mediante envio os seguintes documentos até às 10h00 de 27 de abril de 2024**, para a sede da Companhia, na **Avenida das Américas, nº 4200, bloco 5, 6º andar, Barra da Tijuca, Rio de Janeiro - RJ, CEP: 22630-011**, ou para o e-mail: **ri@grupotechnos.com.br**, aos cuidados do Departamento de Relações com Investidores:

- Documento de identidade. Serão aceitos os seguintes documentos:
 - Carteira de Identidade de Registro Geral (RG) expedida por órgão autorizado;
 - Carteira de Identidade de Registro de Estrangeiro (RNE) expedida por órgão autorizado;
 - Passaporte válido expedido por órgão autorizado;
 - Carteira de Órgão de Classe válida como identidade civil para os fins legais, expedida por órgão autorizado (OAB, CRM, CRC, CREA); ou
 - Carteira nacional de habilitação com foto (CNH nova).
- No caso de acionista pessoa jurídica, cópia do Estatuto Social ou Contrato Social e do ato que comprove os poderes de representação dos representantes, além dos documentos de identidade dos representantes, acima listados.

- No caso de acionista Fundo de Investimento, cópia do Regulamento do Fundo e do Estatuto Social ou Contrato Social da gestora ou administradora, conforme o caso, bem como o ato que comprove os poderes dos representantes da gestora ou administradora que representem o Fundo na Assembleia, além dos documentos de identidade dos representantes, acima listados.
- Para pessoas jurídicas e fundos de investimento estrangeiros, não serão exigidos reconhecimento de firma, notariação ou consularização ou apostilamento. Apesar disso, para documentos que não tenham como idioma de origem o português, o inglês ou o espanhol deverão apresentar também a tradução juramentada dos referidos documentos.
- Extrato expedido pela instituição prestadora dos serviços de ações escriturais ou pela instituição custodiante, com a quantidade de ações que constavam como titulares, com prazo não superior a 3 (três) dias antes da realização da Assembleia.

Caso o acionista seja representado por procurador, além de documentos pessoais do procurador e da comprovação da condição de acionista nos termos do extrato mencionado acima, é necessário apresentar:

- Vias originais dos instrumentos de mandato para representação do acionista por procurador constituído há menos de um ano, que seja acionista, administrador da Companhia ou advogado, nos termos do Artigo 126, §1º, da Lei das S.A.
- Juntamente com a procuração, cada acionista que não for pessoa natural ou que não assinar eventual procuração em seu próprio nome deverá enviar documentos comprobatórios dos poderes do signatário para representá-lo (cópia do estatuto social, do contrato social ou do regulamento do fundo de investimento atualizado, acompanhado do ato que investe o representante dos poderes necessários).
- No caso de pessoas jurídicas cujos representantes não sejam nomeados no próprio contrato social ou com algum procedimento de nomeação por ato em separado (como no caso dos administradores de sociedades por ações nomeados pelo seu conselho de administração ou nomeados diretamente pela assembleia geral), é necessário que o acionista comprove a validade da nomeação, providenciando comprovante do arquivamento do ato no registro competente, bem como respectiva publicação, quando aplicável.
- No caso dos acionistas fundos de investimento, o representante deverá comprovar a sua qualidade de administrador e/ou gestor do fundo ou de procurador devidamente constituído, na forma da regulamentação que lhe for aplicável.
- Para pessoas jurídicas e fundos de investimento estrangeiros, não serão exigidos reconhecimento de firma, notariação ou consularização ou apostilamento. Apesar disso, para documentos que não tenham como idioma

de origem o português, o inglês ou o espanhol deverão apresentar também a tradução juramentada dos referidos documentos.

Com o propósito de facilitar a participação na Assembleia dos acionistas que desejarem ser representados por procurador, a Administração da Companhia informa que se encontra a disposição dos senhores acionistas, como mera cortesia e sem qualquer compromisso formal de solicitação, o modelo de procuração constante do Anexo A deste Manual, cabendo aos senhores acionistas nomear seus respectivos procuradores e observar os demais requisitos ora indicados.

Uma vez recebida e validada a documentação fornecida, a Companhia enviará ao acionista ou ao procurador, conforme o caso, os dados para participação na AGO por meio da plataforma ora referida. O acionista que participar da Assembleia por meio da plataforma digital poderá exercer os seus respectivos direitos de voto e será considerado presente e assinante da ata, na forma do Artigo 47, §1º da RCVM nº 81/22.

Caso o acionista não receba o *link* de acesso com até 24h de antecedência da realização da Assembleia, deverá entrar em contato com o Departamento de Relações com Investidores da Technos até às 18h00 do dia 28 de abril de 2024, para que seja prestado o suporte remoto.

A partir do credenciamento, o participante se compromete a (i) utilizar o *link* individual única e exclusivamente para participação na AGO, (ii) não transferir ou divulgar, no todo ou em parte, o *link* individual a qualquer terceiro, acionista ou não, sendo o referido *link* intransferível, e (iii) não gravar ou reproduzir, no todo ou em parte, nem tampouco transferir, a qualquer terceiro, acionista ou não, o conteúdo ou qualquer informação transmitida por meio digital durante a realização das AGO.

Para participar da Assembleia por meio digital, o acionista precisará ter instalado em seu dispositivo eletrônico a plataforma *Microsoft Teams*, cujo download poderá ser realizado pelo link <https://www.microsoft.com/pt-br/microsoft-teams/download-app>.

Todo acionista, representante ou procurador que ingressar na Plataforma Digital passará por uma verificação visual a fim de confirmar a regularidade de sua participação. Nesta verificação será solicitada a exposição do documento de identificação do participante na câmera de seu dispositivo, de modo que a foto e todas as informações do referido documento estejam visíveis e legíveis.

Ao longo de toda Assembleia, o participante deverá manter a câmera de seu dispositivo ligada, bem como deverá estar posicionado a frente dessa, de forma a permanecer visível durante toda a Assembleia. O participante que desligar a câmera ou se ausentar da frente da mesma poderá ser notificado para que retorne ou religue o dispositivo. Em caso de não atendimento à solicitação, o acionista poderá ser retirado da videoconferência.

Como forma de otimizar a interação dos presentes, o áudio dos participantes por meio de videoconferência ficará automaticamente silenciado. Os participantes poderão manifestar-se por (i) mensagens no chat da Plataforma Digital, a qualquer momento ou (ii) áudio, mediante solicitação por mensagem para a liberação oportuna de seu áudio.

A videoconferência será iniciada com 30 (trinta) minutos de antecedência ao início da Assembleia, a fim de adiantar o processo de validação dos participantes. A Companhia orienta que os acionistas que optarem pela participação por meio digital acessem o *link* para ingresso na AGO com a antecedência de 30 (trinta) minutos.

Além disso, informamos que a AGO será gravada, nos termos do Artigo 28, §1º, inciso II da RCVN nº 81/22 e que a Companhia não se responsabiliza por problemas de conexão que os participantes credenciados possam enfrentar ou outras situações que não estejam sob o controle da Companhia, tais como instabilidade na conexão com a internet ou incompatibilidade da plataforma *Microsoft Teams* com o equipamento do participante.

II. Participação por meio de voto à distância

Conforme previsto nos Artigos 26 e seguintes da RCVN nº 81/22, os acionistas da Companhia poderão exercer o voto em Assembleias Gerais por meio de voto a distância, enviando Boletim de Voto à Distância (“Boletim”), que encontra-se disponível nos sites de relações com investidores da Companhia (www.grupotechnos.com.br) e da CVM (www.cvm.gov.br) devidamente preenchido e assinado, conforme orientações disponíveis no próprio Boletim. O Boletim poderá ser enviado:

- Diretamente à Companhia

O acionista que optar por enviar o Boletim diretamente à Companhia, deverá imprimir, preencher, rubricar, assinar e enviar por correio para a sede a Companhia, Avenida das Américas, nº 4200, bloco 5, 6º andar, Barra da Tijuca, Rio de Janeiro - RJ, CEP: 22630-011, ou para o e-mail ri@grupotechnos.com.br, aos cuidados do Departamento de Relações com Investidores, acompanhado dos documentos de representação indicados no **item I** acima

O Boletim deverá ser recebido pela Companhia em até 7 (sete) dias antes da realização da Assembleia, conforme estabelecido na RCVN nº 81/22, ou seja, até 22 de abril de 2024 (inclusive). Os Boletins recebidos após a data estabelecida serão desconsiderados pela Companhia.

A Companhia, por sua vez, comunicará ao acionista, em até 3 (três) dias do recebimento do Boletim acompanhado **dos documentos de representação enviados indicados no item I**, o cômputo do voto ou a eventual necessidade de retificação do Boletim.

Não serão exigidos reconhecimento de firma, notariação ou consularização ou apostilamento. Além disso, os acionistas domiciliados no exterior que apresentem documentos que não tenham como idioma de origem o português, o inglês ou o espanhol deverão apresentar também a tradução juramentada dos referidos documentos.

- Por meio do Agente de Custódia:

O acionista que optar por exercer o seu direito de voto a distância por intermédio de seu agente de custódia deverá transmitir as suas instruções de voto a seus respectivos agentes, observadas as regras por ele determinadas, que, por sua vez, encaminharão tais manifestações de voto à Central Depositária da B3.

Para tanto, os acionistas deverão entrar em contato com os seus agentes de custódia e verificar os procedimentos por eles estabelecidos para emissão das instruções de voto via Boletim, bem como os documentos e informações por eles exigidos.

De acordo com a RCVM nº 81/22, o acionista deverá transmitir as instruções de preenchimento do Boletim para seus agentes de custódia em até 7 (sete) dias antes da data de realização da Assembleia, salvo se prazo diverso for estabelecido por seu agente de custódia. Ainda, de acordo com a norma em referência, a Central Depositária da B3, ao receber as instruções de voto dos Acionistas por meio de seus respectivos agentes de custódia, desconsiderará eventuais instruções divergentes em relação a uma mesma deliberação que tenham sido emitidas pelo mesmo número de inscrição no CPF ou CNPJ.

▪ Por meio do Banco Escriturador da Companhia

Essa opção destina-se, exclusivamente, aos acionistas detentores de ações depositadas no Banco Itaú S.A. (“Itaú”), instituição escrituradora contratada pela Companhia.

O Itaú criou o site Assembleia Digital, mecanismo específico para processamento de voto a distância, no qual o acionista votante, que deve possuir certificado digital, deverá cadastrar-se. Informações sobre o cadastro e passo a passo para emissão do certificado digital podem ser encontradas no site do Itaú, [clikando aqui](#)

Para o envio físico das instruções de voto ou de dúvidas em relação ao banco escriturador, os acionistas poderão acionar o Itaú pelos canais abaixo:

Itaú Corretora de Valores S.A.

Avenida Brigadeiro Faria Lima, nº 3.500, 3º andar, Itaim São Paulo - SP
CEP: 04538-132

E-mail: atendimentoescrituracao@itau-unibanco.com.br, aos cuidados da Área de Atendimento a Acionistas

Telefone: (11) 3003-9285 e 0800 720 9285

3. PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

- (i) Tomar as contas dos Administradores, examinar, discutir e votar o Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras, acompanhadas do parecer dos auditores independentes, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.**

O Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras e suas Notas Explicativas, acompanhadas do parecer do auditor externo relativos ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 foram aprovados pelo Conselho de Administração em reunião realizada no dia 04 de março de 2024. Dessa forma, a Administração propõe aos acionistas sua aprovação em AGO.

Para melhor avaliação e de acordo com o estabelecido na RCVN nº 81/22 conforme alterada, no Anexo B deste Manual, os senhores acionistas encontram os comentários dos Administradores sobre a situação econômico-financeira da Companhia, nos termos do item 2 do Formulário de Referência.

Todos os documentos acima citados, a saber, Relatório da Administração, Demonstrações Financeiras, comentários dos administradores conforme Seção 2 do Formulário de Referência e parecer dos Auditores Independentes, estão disponíveis para consulta nos websites da Relações com Investidores da Companhia (www.grupotechnos.com.br), da CVM (www.cvm.gov.br) e da B3 (www.b3.com.br).

- (ii) Deliberar sobre a proposta de orçamento de capital para o exercício social de 2024.**

A Administração da Companhia apresenta e propõe a aprovação do orçamento de capital para o exercício de 2024 de R\$15.000.000,00 aprovado, sem ressalvas, pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 28 de março de 2024, tendo origem em recursos próprios/terceiros.

Os recursos servirão para fazer frente aos investimentos necessários em ativos imobilizados e intangíveis (Capex), assim como para as necessidades de investimento em capital de giro previstas.

O orçamento de capital terá prazo de duração até a assembleia geral ordinária de 2025.

Informações detalhadas sobre esta matéria constam do Anexo C deste Manual.

- (iii) Deliberar sobre a proposta da Administração para a destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.**

Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 56.213.278,89.

Em 29 de janeiro de 2024, o Conselho de Administração da Companhia deliberou pela distribuição de dividendos intercalares, no valor total de R\$ 10.237.000,00 (dez milhões e duzentos e trinta e sete mil reais), equivalentes a R\$ 0,1524 por ação, com base em saldo de reserva de lucros da Companhia, conforme apurado em balanço patrimonial de 30 de setembro de 2023. O pagamento foi realizado no dia 09 de fevereiro de 2024, com base na posição acionária de 01 de fevereiro de 2024. Tais dividendos intercalares distribuídos serão imputados ao dividendo mínimo obrigatório referente ao exercício social de 2023.

Isto posto, a administração da Companhia propõe pela destinação do lucro líquido apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023 da seguinte forma:

Destinação do resultado de 2023

Lucro líquido	56.213.278,89
Reserva legal	2.810.663,94
Incentivo fiscal de subsidiária - IR SUDAM	8.011.703,57
Incentivo fiscal de subsidiária - ICMS ZFM	31.926.546,75
Dividendo mínimo obrigatório	3.366.091,16
Dividendo adicional	6.870.908,84
Retenção de lucro	3.227.364,63

As informações sobre a destinação do lucro líquido exigidas pelo art. 10, parágrafo único, inciso II, da RCVM nº 81/22 e pelo Anexo A da mesma Resolução constam do Anexo D à presente Proposta.

(iv) Fixar a remuneração anual global dos Administradores para o exercício social de 2024.

A Administração da Companhia propõe a fixação da remuneração global dos Administradores (Conselho de Administração e Diretoria) para o exercício de 2024, para o período correspondente entre a presente AGO e a assembleia geral ordinária a ser realizada em 2025, no limite de até R\$ 17.102.098,62

A Administração propõe a aprovação da presente proposta de remuneração global dos Administradores, a qual foi aprovada sem restrições pelo Conselho de Administração da Companhia em reunião realizada em 28 de março de 2024.

Para o exercício anterior, foi aprovada, em assembleia geral ordinária realizada em 28 de abril de 2023, a verba total de até R\$ 15.259.336,00 a ser individualizada entre os Administradores. O valor efetivamente realizado foi de R\$ 14.367.440,83

Informações detalhadas sobre a remuneração proposta para os Administradores são apresentadas no Anexo E deste Manual, de acordo com o estabelecido pela RCVM nº 81/22.

ANEXO A
Modelo de procuração

PROCURAÇÃO

[Nome], [qualificação] (“Outorgante”), nomeia e constitui como seu procurador o Sr.(a) [nome], [qualificação] (“Outorgado”), para representar o Outorgante, na qualidade de acionista da Technos S.A. (“Companhia”), na Assembleia Geral Ordinária a ser realizada, em primeira convocação, no dia 29 de abril de 2024, às 10h00 (“Assembleia”), de modo exclusivamente digital, por meio da Plataforma “Microsoft Teams”, e, se necessário, em segunda convocação, em data a ser informada oportunamente, ao qual outorga poderes para comparecer à Assembleia e votar, em nome e por conta do Outorgante, em conformidade com as orientações de voto estabelecidas abaixo para cada um dos itens da ordem do dia da Assembleia:

(i) Tomar as contas dos Administradores, examinar, discutir e votar o Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras, acompanhadas do parecer dos auditores independentes, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

Aprova Rejeita Abstém-se

(ii) Proposta de orçamento de capital para o exercício social de 2024.

Aprova Rejeita Abstém-se

(iii) Proposta da Administração para destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

Aprova Rejeita Abstém-se

(iv) Proposta da Administração para a fixação da remuneração anual global dos administradores para o exercício social de 2024.

Aprova Rejeita Abstém-se

[Local], [dia] de [mês] de 2024

[Assinatura do Outorgante com firma reconhecida]

ANEXO B

Comentários da diretoria sobre o desempenho econômico-financeiro, conforme item 2 – 2.1 a 2.11 – do Formulário de Referência

2.1. Comentários dos diretores sobre as condições financeiras/patrimoniais:

As informações constantes nesta Seção 2 devem ser lidas e analisadas em conjunto com as demonstrações financeiras da Companhia, disponíveis no website da Companhia (<https://www.grupotechnos.com.br/pt>) e no website da Comissão de Valores Mobiliários (www.gov.br/cvm).

a) condições financeiras e patrimoniais gerais

As demonstrações financeiras de 2023 do Grupo Technos apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Companhia, bem como o desempenho de suas operações e seu respectivo fluxo de caixa para o exercício, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS) emitidas pelo *International Accounting Standards Board* (IASB).

Entendemos que, atualmente, apresentamos condições financeiras e patrimoniais suficientes para implementar nosso plano de negócios, assim como para cumprir as nossas obrigações contratuais de curto e médio prazos. Nossos objetivos ao administrar nosso capital são: (i) manter nossa capacidade de continuar a oferecer retorno aos nossos Acionistas; e (ii) manter uma estrutura de capital adequada para maximizar esse retorno. Temos a prudência financeira como filosofia, tendo buscado, até a presente data, financiar a maior parte de nossas necessidades de capital de giro e investimentos cotidianos utilizando nosso próprio fluxo de caixa operacional.

No exercício social de 2023, a conta de Empréstimos do Grupo Technos atingiu R\$ 93,8 milhões, sendo R\$ 16,1 milhões no Passivo Circulante e R\$ 77,7 milhões no Passivo Não Circulante, decréscimo de 22,0%, ou R\$ 26,5 milhões, em relação aos R\$ 120,3 milhões de 2022. Considerando os saldos de Caixa e equivalentes de caixa somados ao Caixa restrito e títulos mobiliários de R\$ 125,3 milhões, a Companhia apresentou Caixa Líquido de R\$ 31,5 milhões, revertendo o endividamento líquido de R\$ 13,6 milhões ao final do ano anterior. Com a renegociação e alongamento de dívidas concluídos em 2020, o prazo médio da dívida bruta da Companhia ao final do período era de praticamente 2 anos.

O quadro a seguir apresenta os principais indicadores da Companhia, de forma resumida:

Em R\$ milhões	2023	2022	(%)
Endividamento (Empréstimos e financiamentos circulantes e não circulantes) (a)	93,8	120,3	(22,0)
Caixa, Equivalentes de caixa e Aplicações (b)	125,3	106,6	17,5
Caixa (Dívida) Líquida (a-b)	31,5	(13,6)	NA
Patrimônio Líquido (PL)	402,7	364,9	10,3
% Dívida Líquida / PL	(0,1)	0,0	NA
Ativo circulante e não circulante (c)	665,6	642,8	3,6

Passivo circulante e não circulante (d)	262,9	277,8	(5,4)
Índice de Liquidez (c/d)	2,5	2,3	9,4

b) estrutura de capital

Em 31 de dezembro de 2023, nosso patrimônio líquido totalizava R\$ 402,7 milhões, montante 10,3% superior ao registrado no final do ano anterior, de R\$ 364,9 milhões. O endividamento bruto era de R\$ 93,8 milhões, 22,0% inferior (R\$ 26,5 milhões menor) na comparação com os R\$ 120,3 milhões de 2022, enquanto nossos saldos e equivalentes de caixa, caixa restrito e títulos mobiliários somavam R\$ 125,3 milhões, aumento de 9,6% (R\$ 18,6 milhões superior) em relação aos R\$ 106,6 milhões registrados considerando o mesmo período. Conforme já mencionado, a Companhia apresentou Caixa Líquido de R\$ 31,5 milhões.

Acreditamos que a nossa atual estrutura de capital é bastante confortável, com potencial para futura alavancagem, caso necessário, sempre em níveis adequados. Para manter ou ajustar a estrutura do capital, o Grupo pode rever a política de pagamento de dividendos, devolver capital aos acionistas ou, ainda, emitir novas ações ou vender ativos para reduzir, por exemplo, o nível de endividamento.

Abaixo está demonstrada a abertura da estrutura de capital da Companhia ao final do encerramento dos exercícios sociais de 2023 e 2022:

Em R\$ mil	2023	2022
Passivo Circulante	95.547	86.216
Passivo Não Circulante	167.389	191.603
Patrimônio Líquido	402.679	364.947
Total	665.615	642.766
Capital Próprio (%)	60,5%	56,8%
Capital de Terceiros (%)	39,5%	43,2%

c) capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Nesta data, todas as nossas obrigações contratuais referentes a nossos compromissos financeiros estão sendo assiduamente cumpridas.

O capital de giro da Companhia no quarto trimestre de 2023 totalizou R\$ 224,7 milhões, representando 331 dias, redução de 2 dias em relação ao 4T22. Em igual período do ano anterior, o capital de giro somava R\$ 230,5 milhões, ou seja, houve redução de R\$ 5,7 milhões ou 2,5%. A Companhia apresentou saldo de Contas a Receber de R\$ 152,1 milhões, 1,5% superior aos R\$ 149,9 milhões frente o ano anterior. O prazo médio de recebimento dos últimos dozes meses apresenta aumento de 6 dias quando comparado ao mesmo do trimestre anterior, com índice de inadimplência estável e saudável frente ao histórico do indicador.

O estoque encerrou o período com saldo de R\$ 117,5 milhões, R\$ 1,4 milhão menor em comparação com o quarto trimestre de 2022. A Companhia apresentou no quarto trimestre saldo de Contas a Pagar de R\$ 44,9 milhões, ante R\$ 38,4 milhões no mesmo período de 2022.

Em R\$ milhões	4T22	Dias	4T23	Dias
(+) Contas a Receber	149,9	154	152,1	160
(+) Estoques	118,9	266	117,5	277
(-) Contas a Pagar	38,4	86	44,9	106
(=) Capital de Giro	230,5	334	224,7	331

Em R\$ milhões	2023	2022	(%)
Ativo circulante	437,7	417,1	4,9
Passivo circulante	95,5	86,2	10,8
Liquidez corrente	4,6	4,8	(5,3)

O Grupo Technos, com o objetivo de reduzir potencial exposição a oscilações na taxa de câmbio (R\$/US\$) utilizada para liquidação de suas importações, contrata operações de instrumentos financeiros derivativos de mercado futuro de dólar e swap cambial CDI X USD BRL.

O Grupo monitora o capital com base em índices de alavancagem financeira sendo que um desses índices é a proporção entre dívida líquida dividida pelo patrimônio líquido. A dívida líquida, por sua vez, corresponde ao total de empréstimos (incluindo empréstimos de curto e longo prazos, conforme demonstrado no balanço patrimonial consolidado e incluindo também valores a pagar por aquisição de participação de não controladores), subtraído do montante de caixa e equivalentes de caixa.

No encerramento do exercício social de 2023, Companhia (excluindo o caixa restrito) possuía caixa líquido de R\$ 31,2 milhões, o que corresponde a 7,8% do patrimônio líquido. Em 31 de dezembro de 2022, a dívida líquida era de R\$ 21,9 milhões, equivalente a 6,0% do patrimônio líquido.

d) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

Consumimos capital de giro de acordo com o crescimento da Companhia, em função do financiamento concedido a nossos clientes e da necessidade de compra de estoques. Historicamente, esses investimentos têm sido financiados principalmente pela nossa geração de caixa operacional e, eventualmente, por empréstimos e financiamentos pontuais e de curto prazo, quando necessário.

Nossos investimentos em ativos não circulantes também têm sido financiados, principalmente, pela nossa geração de caixa operacional.

e) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 geramos R\$ 75,7 milhões em fluxo de caixa operacional, montante 78,4% superior aos R\$ 42,4 milhões reportados ao final do exercício anterior. Nesse sentido, a Companhia pretende continuar utilizando o caixa gerado por meio de suas atividades operacionais e, em caso de deficiências de

liquidez, avaliará cuidadosamente medidas para captação de recursos de terceiros como fontes de financiamento para capital de giro e investimento em ativos não circulantes.

f) níveis de endividamento e as características de tais dívidas

Conforme já mencionado, a dívida bruta da Companhia totalizou R\$ 93,8 milhões, o que representa redução de 22,0%, ou R\$ 26,5 milhões, em relação aos R\$ 120,3 milhões de 2022.

A tabela a seguir demonstra a evolução do nosso endividamento consolidado nas respectivas datas:

Em R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Passivo Circulante	16.060	18.012
Empréstimos bancários com garantia	17.258	17.258
Empréstimos bancários sem garantia	-	754
Passivo Não Circulante	77.759	102.253
Empréstimos bancários com garantia	77.759	102.253
Total	93.819	120.265

Em R\$ mil	31/12/2023	31/12/2022
Vencimento em 2023	-	17.553
Vencimento em 2024	15.736	16.803
Vencimento em 2025	75.284	80.558
Vencimento em 2026	1.866	3.567
Vencimento em 2027	1933	1.784
Total	93.819	120.265

Os termos e condições dos empréstimos em aberto são:

	Taxa de juros nominal a.a.	Ano de vencimento	Consolidado			
			31/12/2023	31/12/2022	Valor de face	Valor contábil
Empréstimo bancário com garantia	CDI+3,95%	2025	110.651	82.267	149.150	103.430
Empréstimo bancário sem garantia	CDI+3,95%	2023	-	-	772	730
Empréstimo - FINEP	TJLP	2027	7.336	6.552	18.669	16.105
Total de passivos sujeitos a juros			117.987	93.819	168.591	120.265

(a) Refere-se ao valor esperado de pagamento futuro da dívida quando do seu vencimento.

i. contratos de empréstimo e financiamento relevantes

Em 31 de dezembro de 2023, a dívida da Companhia era 100% composta por empréstimos bancários em moeda nacional. Do total, 7,0% são referentes ao recurso captado junto ao FINEP – Financiadora de Inovação e Pesquisa, os quais

possuem destino específico e exclusivo, ainda não utilizado, sendo classificado na rubrica de Caixa Restrito no ativo circulante.

ii. outras relações de longo prazo com instituições financeiras

Não possuímos outras relações de longo prazo com instituições financeiras adicionais ao item anterior.

iii. grau de subordinação entre as dívidas

Não possuímos nenhuma dívida com grau de subordinação com prioridade de pagamento em relação à outra.

iv. eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário, bem como se o emissor vem cumprindo essas restrições

Abaixo as Cláusula que possuímos:

- Não ter o controle acionário alterado
- Não passar por fusões e aquisições
- Comunicar ao banco eventual mudança do Estatuo Social ou Administradores
- Não Possuir Protesto acima de 1.000.000
- Não Possuir Protesto acima de 2.000.000
- Não Possuir Protesto acima de 5.000.000
- Não ficar com Garantias abaixo do limite Mínimo, Construir garantias caso o banco as solicite;
- Não realizar a cobrança direta dos títulos cedidos em garantia
- Não ter decretado vencimento antecipado por nenhum outro credor
- Não ficar em mora ou inadimplente perante o banco.
- Não contrair novas dívidas de valor igual ou superior a 20% do PL , excetuadas aqueles destinados a operações ordinárias, liquidação de dívidas existentes ou contraídas junto ao BNDES
- Não sofrer arresto, sequestro ou penhora em valor superior a 20% do PL da cia
- Não ficar abaixo do ILM

g) limites de utilização dos financiamentos já contratados

Possuímos um relacionamento próximo com diversos bancos comerciais de primeira linha e estamos sempre em busca de outros *players* do segmento. Ao final de 2023, o Grupo Technos reportou caixa líquido de R\$ 31,5 milhões, o que reflete a solidez financeira da Companhia. Importante ressaltar que o prazo médio da dívida bruta da Companhia ao final do quarto trimestre de 2023 era de 2 anos, conforme renegociação e alongamento concluídos em 2020.

Do total da dívida bruta, 7,0% são referentes ao recurso captado junto ao FINEP – Financiadora de Inovação e Pesquisa, os quais possuem destino específico e exclusivo, ainda não utilizado, sendo classificado na rubrica de Caixa Restrito no ativo circulante.

h) Alterações significativas em cada item das demonstrações de resultado e de fluxo de caixa

As informações financeiras reportadas com relação aos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2023 e 2022 foram extraídas das nossas demonstrações financeiras, preparadas sob responsabilidade da nossa administração de acordo com as práticas e normas contábeis adotadas no Brasil, as quais refletem adequadamente o resultado de nossas operações e de nossa situação patrimonial e financeira nos respectivos períodos, e auditadas por nossos auditores independentes, de acordo com as normas aplicáveis no Brasil.

Para melhor entendimento de nossas demonstrações financeiras, apresentamos abaixo as análises evolutivas das Demonstrações de Resultado e de Fluxo de Caixa do Grupo Technos para os períodos indicados.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 COMPARADO AO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

Em R\$ milhões	2023	AV ⁽¹⁾ (%)	2022	AV ⁽¹⁾ (%)	AH ⁽³⁾ (%)
Receita Bruta	395,8	115,6	400,5	114,0	(1,2)
Deduções	(53,5)	(15,6)	(49,3)	(14,0)	8,5
Receita líquida	342,3	100,0	351,2	100,0	(2,5)
Custo das Vendas	(153,0)	(44,7)	(160,7)	(45,8)	(4,8)
Lucro Bruto	189,4	55,3	190,5	54,2	(0,6)
Despesas com vendas	(88,6)	(25,9)	(84,2)	(24,0)	5,2
Despesas Administrativas	(41,3)	(12,1)	(38,5)	(11,0)	7,3
Outras, líquidos	2,3	0,7	(12,2)	(3,5)	(118,5)
Lucro operacional	61,7	18,0	55,6	15,8	11,0
Despesas financeiras	(27,1)	(7,9)	(37,1)	(10,6)	(26,9)
Receitas financeiras	30,6	9,0	27,2	7,7	12,6
Resultado financeiro, líquido	3,5	1,0	(10,0)	(2,8)	(135,3)
Lucro (prejuízo) antes do imposto de renda e da contribuição social	65,2	19,1	45,6	13,0	43,0
Imposto de renda e contribuição social					
Corrente	(2,6)	(0,8)	(6,8)	(1,9)	(61,6)
Diferido	(6,4)	(1,9)	1,1	0,3	NA
Lucro líquido (prejuízo) do exercício	56,2	16,4	39,9	11,4	40,8
Atribuível					
Acionista da Companhia	56,2	16,4	39,9	11,4	40,8
Participação dos não controladores	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

⁽¹⁾ Análise vertical, que consiste em percentual sobre o total de receita líquida.

⁽²⁾ Análise horizontal, que consiste no percentual de variação das contas do demonstrativo de resultados entre os exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2023 e 2022.

Receita Bruta

Nossa receita bruta compreende a nossa receita com a venda de relógios e com a prestação de serviços de assistência técnica.

Analizamos nossa receita de vendas de relógios em função das categorias de relógios e por canal de distribuição a fim de entender melhor a fonte das variações de performance. No caso das categorias de relógios, trabalhamos com três classificações, em função das características de posicionamento de cada marca a seus modelos: (i) clássico, englobando relógios mais tradicionais (“Clássico”), segmento em que se inserem as marcas “Technos” e “Dumont”; (ii) esporte, com relógios voltados a um estilo de vida ativo (“Esporte”), segmento em que se insere nossa marca “Mormaii”, e (iii) moda, incluindo relógios decorados e voltados para a composição de um visual (“Moda”), segmento em que se inserem nossas marcas “Euro”, “Mariner”, “Allora”, “Touch”, “Condor”, “Fossil” e “Michael Kors”,

No que diz respeito aos canais de distribuição, trabalhamos, também, com duas classificações: (i) lojas especializadas, incluindo principalmente relojoarias, joalherias, óticas, lojas de acessórios e de artigos para presentes, e franquias (“Lojas Especializadas”); e (ii) magazines, incluindo principalmente lojas de departamento, lojas online, clubes de compra, lojas de material esportivo, lojas de vestuário, lojas de artigos de surfe, lojas de eletroeletrônicos, supermercados, atacadistas e outros tipos de varejistas (“Magazines”). Temos, também, os canais diretos ao consumidor que são os *outlets*, que fazem parte da estratégia de gestão de estoques da Companhia, garantindo escoamento de produtos de menor giro com menor impacto nos canais tradicionais, além do *e-commerce*, com 5 sites de comércio eletrônico, quatro deles dedicados às marcas Technos, Fossil, Euro, Condor e outro voltado para a venda online de todas as marcas, o Timecenter.

No encerramento do exercício social de 2023, a receita bruta do Grupo Technos atingiu R\$ 395,8 milhões, redução de 1,2% na comparação com os R\$ 400,5 milhões registrados em 2022. A Companhia enfrentou cenário mais desafiador de vendas em 2023 em função de ambiente macro de baixa atividade econômica, juros elevados e consumo fragilizado. O crescimento de vendas no último trimestre foi levemente maior do que o restante do ano dada a melhor performance obtida no ciclo de Natal. Para fazer frente a um cenário macroeconômico desafiador, a Companhia continuou a se beneficiar de uma base pulverizada de clientes e de um portfólio complementar de marcas e produtos.

Deduções - (Impostos Sobre Vendas e Ajuste a Valor Presente)

As deduções sobre a nossa receita bruta compreendem os impostos sobre vendas e o ajuste a valor presente. O ajuste a valor presente sobre a receita bruta foi de R\$ 15,6 milhões em 2023, avanço proporcionalmente superior ao crescimento de vendas do período. Esta variação impacta negativamente a Receita Líquida da Companhia e é relacionado ao aumento da taxa básica de juros no período. Tal ajuste não tem impacto no caixa e EBITDA Ajustado, pois a parcela deduzida da receita bruta no momento da venda retorna para a Companhia, sendo creditada na receita financeira no momento do recebimento.

Impostos sobre vendas

IPI

O IPI é um tributo de competência federal que incide sobre a saída do fabricante de produtos industrializados nacionais e do importador direto de produtos estrangeiros.

Para fins de incidência do IPI, considera-se operação de industrialização a operação de montagem que consista na reunião de produtos, peças ou partes e de que resulte um novo produto ou unidade autônoma, ainda que sob a mesma classificação fiscal, tal como a atividade desenvolvida por nossa Companhia.

As alíquotas aplicáveis estão descritas na Tabela de Incidência do IPI - TIPI e variam de acordo com a classificação fiscal do produto e conforme o seu grau de essencialidade, podendo ser majoradas a qualquer momento pelo Poder Executivo tendo em vista os objetivos da política econômica.

São isentos do IPI os produtos industrializados na Zona Franca de Manaus por estabelecimentos com projetos aprovados pelo Conselho de Administração da SUFRAMA, em conformidade com o Processo Produtivo Básico, tais como aqueles desenvolvidos por nossa Companhia, que estão incluídos no Processo Produtivo Básico do pólo relojoeiro.

ICMS

O ICMS é um tributo de competência dos Estados, incidente sobre operações relativas à circulação de mercadorias e sobre prestações de serviços de transporte interestadual e intermunicipal e de comunicação, ainda que as operações e as prestações se iniciem no exterior.

As alíquotas do ICMS dependem da classificação dos produtos e do Estado onde se localizam o fornecedor e o adquirente. Nas operações internas, as alíquotas normalmente são de 17%, 18% ou 19%, independentemente do fato do adquirente ser contribuinte ou não do imposto. Nas operações interestaduais as alíquotas são de 4%, 7% ou 12%, se o adquirente for contribuinte, e de 17%, 18% ou 19%, se o adquirente não for contribuinte. No caso de operações interestaduais destinadas a contribuintes do imposto, na hipótese de o produto vendido não ser destinado à industrialização ou comercialização subsequente, o adquirente deverá recolher o imposto correspondente à diferença entre a alíquota interna de seu Estado (17%, 18% ou 20%) e aquela aplicada por ocasião da operação interestadual (4%, 7% ou 12%).

Nós usufruímos do incentivo fiscal de redução da base de cálculo do ICMS em 45% nas operações de importação de insumos relativos à fabricação de cronômetro digital, relógio de bolso, relógio de pulso e relógio contador de tempo.

Adicionalmente, possuímos o benefício fiscal do crédito estímulo do ICMS, correspondente a 55% do saldo devedor do ICMS apurado mensalmente, relativo à comercialização de relógio de bolso, relógio de pulso e relógio contador de tempo. É importante ressaltar que, a partir do primeiro trimestre de 2021, foi aprovado benefício fiscal que permitiu a Companhia maior utilização do benefício fiscal do ICMS. Tal benefício, inicialmente aprovado para o ano de 2021, já foi renovado por 2 vezes e, atualmente, tem prazo até dezembro de 2026.

PIS e COFINS

O PIS e COFINS são tributos incidentes sobre a receita bruta da Empresa, assim entendida como o total das receitas auferidas pela pessoa jurídica, independentemente de sua denominação ou classificação contábil.

As despesas de impostos e contribuições sobre as vendas do Grupo consistem em ICMS alíquota média de 12,5%, PIS e COFINS alíquotas médias de 1,1% (PIS) e 5,0% (COFINS) e ISS alíquota média de 4,5%.

Entretanto, a receita auferida por pessoa jurídica industrial estabelecida na Zona Franca de Manaus, decorrente da venda de produção própria, consoante projeto aprovado pelo Conselho de Administração da SUFRAMA, tais como as receitas que auferimos, sujeitam-se ao regime não-cumulativo das contribuições COFINS e PIS às alíquotas de:

- (i) 0,65% para o PIS e 3% para a COFINS, no caso de venda efetuada a: (a) pessoa jurídica estabelecida na Zona Franca de Manaus; e (b) pessoa jurídica estabelecida fora da Zona Franca de Manaus, que apure o PIS e a COFINS no regime de não-cumulatividade;
- (ii) 1,3% para o PIS e 6% para a COFINS, no caso de venda efetuada a: (a) pessoa jurídica estabelecida fora da Zona Franca de Manaus, que apure o imposto de renda com base no lucro presumido; (b) pessoa jurídica estabelecida fora da Zona Franca de Manaus, que apure o imposto de renda com base no lucro real e que tenha sua receita, total ou parcialmente, excluída do regime de incidência não-cumulativa do PIS e da COFINS; (c) pessoa jurídica estabelecida fora da Zona Franca de Manaus e que seja optante pelo Sistema Integrado de Pagamento de Impostos e Contribuições - SIMPLES; e (d) órgãos da administração federal, estadual, distrital e municipal.

ISS

O ISS incide sobre a prestação de serviços de qualquer natureza, e sua alíquota média de 4,5%, dependendo do Município competente, bem como do serviço prestado. De modo geral, o ISS é devido ao Município onde está localizado o estabelecimento prestador do serviço.

Ajuste a Valor Presente

Sobre vendas

O ajuste a valor presente tem como objetivo demonstrar o valor presente de um fluxo de caixa futuro. Para determinar o valor presente de um fluxo de caixa, três informações são requeridas: (i) valor do fluxo futuro (considerando todos os termos e as condições contratados); (ii) data do referido fluxo financeiro; e (iii) taxa de desconto aplicável à transação.

Sobre impostos

O ajuste a valor presente sobre impostos está diretamente relacionado ao ajuste a valor presente sobre vendas, sendo simplesmente a parcela de impostos correspondente ao ajuste a valor presente sobre vendas.

Receita Líquida

Em 2023, a Receita Líquida do Grupo Technos foi de R\$ 342,3 milhões, montante 2,5% abaixo dos R\$ 351,2 milhões reportados em 2022. Conforme já mencionado, o ajuste a valor presente sobre a receita bruta impactou negativamente a Receita Líquida da Companhia em função do aumento da taxa básica de juros no período.

Custo das Vendas

Nosso custo das vendas inclui, principalmente, (i) os componentes comprados dos nossos fornecedores estrangeiros; (ii) a mão-de-obra e custos indiretos agregados dentro do nosso processo de montagem em Manaus e (iii) custo de revenda de mercadorias. Além disso, essa conta também inclui o custo das peças vendidas na assistência técnica e o custo da mão-de-obra dedicada ao reparo de relógios, custo de embalagens e o custo associado a devoluções. Dessa forma, o custo de vendas pode ser dividido em dois principais grupos: (i) custos de montagem, denominados em reais e que representam aproximadamente 1/4 do custo total; e (ii) custos dos componentes, denominados em dólares americanos e que representam aproximadamente 3/4 do custo total.

Usufruímos de certos benefícios fiscais federais e estaduais por industrializarmos nossos produtos na Zona Franca de Manaus de acordo com projetos aprovados pela SUFRAMA. Esses benefícios foram concedidos pela Receita Federal e pelo Estado do Amazonas. Alguns destes benefícios têm um efeito redutor nos nossos impostos sobre a importação de componentes, quais sejam: (i) Suspensão e posterior conversão em isenção do pagamento de IPI; (ii) Suspensão e posterior conversão em isenção do pagamento de PIS e COFINS Importação e (iii) redução de 88% do imposto de importação. Estes incentivos se aplicam somente na importação de componentes destinados a industrialização na Zona Franca e venda a partir da nossa unidade em Manaus.

Lucro Bruto

O Lucro Bruto da Technos alcançou R\$ 189,4 milhões com Margem Bruta de 55,3%, queda de 0,6% e aumento de 1,1 p.p. ante 2022. O aumento deve-se, principalmente, pela implementação da estratégia de recuperação de rentabilidade e eficiência da Companhia.

A melhora da Margem Bruta relaciona-se, principalmente, à gestão cuidadosa da rentabilidade – possível pela boa percepção de valor dos produtos, bom balanceamento de vendas promocionais, sucesso nos lançamentos de coleções, além do câmbio e custos logísticos internacionais mais favoráveis. Além disso, outro fator que contribuiu positivamente para a Margem Bruta foram os menores custos de assistência técnica em função do modelo terceirizado.

É importante ressaltar que, desde o primeiro trimestre de 2021 até dezembro de 2026, a Companhia goza de maior utilização do benefício fiscal do ICMS. Somente no quarto trimestre de 2023, este efeito representou R\$ 4,3 milhões em comparação com R\$ 4,5 milhões no mesmo período de 2022.

Despesas com Vendas

Nossas despesas com vendas podem ser divididas entre despesas variáveis e fixas. As despesas com vendas variáveis consistem, principalmente, em despesas de comissão e prêmios sobre as vendas, despesas de frete, despesas de publicidade e despesas com *royalties*. As despesas com vendas fixas consistem, principalmente, em despesas de folha e encargos dos empregados do departamento de vendas, *marketing*, e produtos, despesas com viagens, serviço de terceiros, dentre outras despesas.

Em 2023, as despesas com vendas totalizaram R\$ 88,6 milhões, aumento de 5,2% em relação aos R\$ 84,2 milhões de 2022. O crescimento decorre da maior participação em eventos presenciais no setor relojoeiro, gastos com mídias, maiores investimentos fomentando vendas, frete, viagens comerciais e impacto da inflação.

Despesas Administrativas

Nossas despesas administrativas são, primordialmente, despesas fixas, e consistem, principalmente, em despesas com folha e encargos dos departamentos administrativos, remuneração dos Administradores, despesas com aluguéis, despesas com processamento de dados e comunicações, despesas com advogados, consultores e auditores, despesas bancárias e de cobrança, viagens, depreciação e amortização do imobilizado administrativo e outras despesas.

As despesas administrativas atingiram R\$ 41,3 milhões em 2023, aumento de 7,3% frente aos R\$ 38,5 milhões do ano anterior. Como percentual da receita líquida as despesas administrativas atingiram 12,1% no ano enquanto em 2022 representou 11,0%. Apesar de maiores gastos com consultoria e impacto da inflação, o desempenho reflete a consistência e o comprometimento da empresa com o modelo de gestão mais enxuto e eficiente implementado ao longo do biênio de 2020 e 2021.

Outras, Líquidos

Inclui a provisão para contingências, que representa a constituição ou reversão de provisões para perdas, com destaque para as provisões de estoque e provisões de passivos tributários e fiscais, programa de participação nos lucros, despesas não caixa com o plano de opções e resultados e outras receitas e despesas diversas. O programa de participação nos lucros e resultados abrange grande parte dos nossos funcionários, incluindo nossos Administradores, com base nas metas da Companhia e de cada departamento.

O resultado líquido de outras contas no ano apresentou receita de R\$ 2,3 milhões, reversão das despesas de R\$ 12,2 milhões apresentadas do ano anterior. Em 2023, a conta foi impactada positivamente por êxito ou acordo em processos judiciais, reversão líquida de provisões trabalhistas e fiscais e de outras receitas no valor de R\$ 2,1 milhões referente à venda de dois imóveis não operacionais e com impacto negativo de despesa de planos de opções aos colaboradores (PLR).

Resultado Financeiro Líquido

Nossa receita financeira é composta, principalmente, de rendimentos sobre o nosso caixa, que é aplicado principalmente em certificados de depósito bancário de bancos comerciais de primeira linha, de receitas de ajuste a valor presente, de multas de atraso cobradas de nossos Clientes e variação cambial positiva. Nossa despesa financeira é composta, principalmente, de despesas de juros sobre financiamentos, descontos para Clientes e variação cambial negativa.

Em 2023, o Grupo Technos atingiu resultado financeiro líquido positivo de R\$ 3,5 milhões ante despesa financeira líquida de R\$ 10,0 milhões em 2022. O principal impacto dessa variação reflete maior receita de ajuste a valor presente (R\$ 14,6 milhões em 2023 vs. R\$ 11,1 milhões em 2022) e menor despesa com variações cambiais e hedge (R\$ 6,2 milhões em 2023 vs. R\$ 9,4 milhões em 2022), dada a menor volatilidade da moeda americana no ano. A política de hedge da Companhia visa reduzir a incerteza da gestão de caixa da Companhia no curto prazo.

Imposto de Renda e Contribuição Social

Nosso imposto de renda e contribuição social sobre o lucro líquido inclui impostos correntes e diferidos. Os impostos diferidos são compostos, principalmente, pela realização de ativo fiscal diferido.

Usufruímos de certos benefícios fiscais federais e estaduais por industrializarmos nossos produtos na Zona Franca de Manaus, de acordo com projetos aprovados pela SUFRAMA. Esses benefícios foram concedidos pela Receita Federal e pelo Estado do Amazonas. Um destes benefícios tem um efeito redutor no nosso imposto de renda, concedendo a redução de 75% do IRPJ (inclusive adicional) relativo a projeto de modernização para produção de relógios de bolso, cronômetros e relógios de pulso. O benefício iniciou-se em 28 de fevereiro de 1967, tendo sido renovado por diversas vezes no passado. A última renovação ocorreu em 2014 e encerra-se em 2073, podendo ser renovado de acordo com a legislação aplicável.

Este incentivo fiscal tem como objetivo o desenvolvimento de empreendimentos que contribuam para o crescimento econômico e social da região de atuação da SUDENE e da SUDAM e, portanto, aplica-se somente ao lucro apurado a partir do negócio de industrialização de nossos relógios na Zona Franca e venda a partir da nossa unidade em Manaus.

A redução de 75% do IRPJ é baseada no lucro da exploração, o qual representa o lucro líquido do período de apuração antes de deduzida a provisão para o imposto de renda e algumas exclusões (receitas financeiras que excedem as despesas financeiras, os rendimentos e prejuízos das participações societárias e resultados não operacionais).

Em 2023, o Imposto de Renda e Contribuição Social atingiu R\$ 9,0 milhões, montante 58,0% superior aos R\$ 5,7 milhões registrados 2022.

Resultado Líquido

O Grupo Technos auferiu Lucro Líquido de R\$ 56,2 milhões em 2023, evolução de 40,2% em relação aos R\$ 39,9 milhões de 2022. Em janeiro de 2024 a Companhia pagou R\$

10,2 milhões de dividendos intercalares, equivalentes a R\$ 0,1484 por ação e a 4,5% de *dividend yield* com base na cotação do dia 04 de março de 2023.

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 COMPARADO AO EXERCÍCIO SOCIAL ENCERRADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

Em milhares de Reais	Consolidado		
	2023	2022	(%)
Lucro antes do imposto de renda e da contribuição social	65.232	45.632	43,0%
Ajuste de itens que não afetam o caixa			
Amortização e depreciação	9.629	9.751	-1,3%
Provisão para valor recuperável de estoques	3.370	5.515	-38,9%
Provisão para valor recuperável de contas a receber	(770)	(1.503)	-48,8%
Provisão (reversão) para contingências	(6.888)	7.463	NA
Resultado na venda de ativos permanentes	(173)	(138)	-
Impairment bens de ativos permanentes	-	(5)	NA
Ajuste a valor de mercado em ativos não circulantes disponíveis para venda	(1.718)	-	NA
Juros sobre empréstimos	17.732	19.888	-10,8%
Outras despesas de juros e variação cambial	405	101	301,0%
Instrumentos financeiros derivativos	811	689	17,7%
Prêmio de opção de ações	5.274	2.388	120,9%
Outros	296	(329)	-190,0%
Variações nos ativos e passivos			
Redução (aumento) de contas a receber	(3.157)	(3.889)	-18,8%
Redução (aumento) nos estoques	(1.393)	(18.193)	-92,3%
Redução (aumento) nos outros ativos	(6.840)	1.542	NA
Aumento (redução) em fornecedores e contas a pagar	9.529	(21.996)	NA
Aumento (redução) em salários e encargos sociais a pagar	(617)	(303)	NA
Aumento (redução) em impostos, taxas e contribuições sociais a pagar	6.558	28.667	-77,1%
Juros pagos	(17.961)	(24.489)	-26,7%
Imposto de renda e contribuição social pagos	(3.615)	(8.354)	-56,7%
Caixa líquido (aplicado nas) gerado pelas atividades operacionais	75.704	42.437	78,4%
Fluxos de caixa das atividades de investimento			
Resgate de depósitos vinculados	-	672	NA
Caixa Restrito	8.180	(3)	NA
Compras de imobilizado	(7.046)	(7.836)	-10,1%
Valor recebido pela venda de imobilizado	5.996	637	NA
Compra de ativos intangíveis	(4.602)	(3.690)	24,7%
Caixa líquido (aplicado nas) gerado pelas atividades de investimento	2.528	(10.220)	NA
Fluxos de caixa das atividades de financiamento			
Depósitos vinculados em garantia a empréstimos - caixa restrito	18	212	-91,5%
Pagamento de empréstimos	(26.622)	(9.237)	188,2%
Arrendamento pago	(1.614)	(2.102)	-23,2%
Aquisição de ações próprias mantidas em tesouraria	(20.389)	(7.853)	159,6%
Aquisição de participação societária	-	(636)	NA
Dividendos pagos aos acionistas da Companhia	(5.999)	(5.999)	0,0%
Exercício de plano de opção - Stock Option	3.201	2.090	NA
Caixa líquido aplicado nas atividades de financiamento	(51.405)	(23.525)	118,5%
Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa	26.827	8.692	208,6%
Caixa e equivalentes de caixa no início do período	98.325	89.633	9,7%
Caixa e equivalentes de caixa no final do período	125.152	98.325	27,3%

Caixa líquido (aplicado nas) gerado nas atividades operacionais

Em 2023, o Grupo Technos gerou R\$ 75,4 milhões de caixa líquido nas atividades operacionais frente aos R\$ 42,4 milhões gerados em 2022.

Caixa líquido (aplicado nas) gerado nas atividades de investimento

O caixa líquido das atividades de financiamento foi de R\$ 2,5 milhões em 2023 enquanto em 2022 a Companhia aplicou R\$ 10,2 milhões.

Caixa líquido aplicado nas atividades de financiamento

O caixa líquido aplicado nas atividades de financiamento foi de R\$ 51,4 milhões em 2023, 2,2 vezes superior aos R\$ 23,5 milhões aplicados em 2022.

Caixa e equivalentes de caixa

Ao final de 2023 o Grupo Technos registrou aumento líquido de R\$ 26,8 milhões no caixa da Companhia, avanço de 3,1 vezes o aumento de R\$ 8,7 milhões apresentados no exercício anterior.

2.2. Comentários dos diretores sobre:

a) resultados das operações do emissor, em especial:

i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita

Nossa receita bruta consiste em receitas advindas: (i) da venda de relógios; e (ii) da prestação de serviços e venda de peças de assistência técnica. Esses negócios têm naturezas e processos diferentes, sendo que a assistência técnica serve de suporte para o negócio de venda de relógios. Historicamente, as vendas de serviços não ultrapassam 0,5% do total das vendas brutas de produtos e serviços.

A tabela abaixo demonstra a reconciliação das nossas receitas bruta e líquida.

Em R\$ milhões	2023	2022	AH (%)
Receita Bruta	395,8	400,5	-1,2%
Ajuste a Valor Presente	(15,6)	(14,7)	6,1%
Impostos sobre Vendas	(39,3)	(35,9)	9,4%
Ajuste a Valor Presente sobre Impostos	1,4	1,3	7,3%
Receita Líquida	342,3	351,2	-2,5%

ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

Nos últimos exercícios sociais, nosso resultado operacional foi impactado por alguns fatores importantes:

(i) Fatores macroeconômicos: Do ponto de vista macroeconômico, por um lado a melhoria de indicadores sanitários tão impactados pela pandemia ao longo do ano favoreceu uma maior flexibilização de medidas de isolamento e fomentou a atividade econômica. Por outro lado, pressões econômicas decorrentes da inflação, juros, câmbio e avanço de novas cepas pandêmicas trouxeram novos desafios. Além disso, a crise logística e de suprimentos global amplamente divulgada pelos meios de comunicação dificultou a estabilização do abastecimento ao longo dos últimos anos. Apesar do ambiente desafiador, o Grupo Technos voltou a apresentar progresso em várias frentes de atuação alcançando o melhor resultado operacional dos últimos anos.

(ii) Fatores do mercado de relógios: O Grupo continua atento às condições de mercado no Brasil e no mundo, seja quanto à demanda por seus produtos, seja na atividade de seus clientes, e na capacidade dos referidos clientes de cumprir prazos e termos de pagamento. A Companhia tem uma rede de distribuição bastante pulverizada e de baixa concentração, com aproximadamente 9 mil clientes ativos em todo o território nacional, incluindo grandes magazines, lojas especializadas, atacadistas e lojas de e-commerce. Portanto, os impactos variam de acordo com o perfil e característica de cada revendedor.

(iii) Fatores da nossa Companhia: Em 2019, o Grupo Technos inaugurou um processo de *turnaround* financeiro e operacional depois de quatro anos de declínio de vendas e lucros. Essa reorganização *back to basics* teve como objetivo reconectar a empresa com seu mercado *core* de relógios e com valores fundamentais de sua cultura como trabalho em equipe, inovação, meritocracia e eficiência. Nessa etapa inicial da reorganização, foram

priorizadas mudanças na governança e na estratégia do negócio incluindo substituições importantes no conselho e na liderança e a eliminação de projetos *non core*. Nesse ano inicial, apresentamos pela primeira vez crescimento de vendas e lucro operacional após anos de constante declínio, evidenciando perspectivas promissoras para o nosso turnaround. Ao longo de 2020 e 2021, o Grupo Technos acelerou ainda mais o seu processo de reestruturação favorecendo ganhos de eficiência, mesmo diante de todos os desafios impostos pela pandemia COVID 19. Algumas medidas importantes efetivadas nesse período incluíram o redesenho da estrutura organizacional, a reavaliação do portfólio de marcas e canais, a redução do *headcount* em aproximadamente 40%, e a renegociação da maioria de contratos. Também foi realizado nesse biênio o alongamento em cinco anos da dívida para preservar o caixa. A recuperação de vendas e margens, aliada a forte recuperação de rentabilidade, levou o Grupo Technos a apresentar o melhor resultado histórico em seis anos no final desse período. Em 2023, mesmo com dificuldades de vendas dado o ambiente macro de baixa atividade econômica, juros elevados e consumo fragilizado, a Companhia apresentou melhora de rentabilidade decorrente da robustez e consistência da transformação estrutural implementada pela administração nos últimos anos.

b) variações das receitas atribuíveis a modificações de preços, taxas de câmbio, inflação, alterações de volumes e introdução de novos produtos e serviços.

Nossa receita é impactada diretamente pelas alterações no volume de vendas, modificações de preços e pela variação do número de nossos Clientes. No ano de 2023, o preço médio atingiu R\$ 208, leve crescimento de 0,5% em relação a 2022. Já o volume de relógios vendidos no ano totalizou 1.887 mil relógios, praticamente o mesmo patamar alcançado em 2022, quando foram vendidos 1.883 mil relógios.

c) impacto da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro da Companhia, quando relevante

Conjuntura Econômica no Brasil

Nossos resultados operacionais e condição financeira são diretamente afetados pelas condições econômicas gerais no Brasil, particularmente pelas taxas de inflação, políticas governamentais, oscilações nas taxas de câmbio e políticas fiscais. A tabela abaixo demonstra os valores do PIB, inflação, taxas de juros e taxas de câmbio para os períodos indicados:

Indicadores	2023	2022
Crescimento do PIB ⁽¹⁾	2,9%	2,9%
Inflação (IGP-M) ⁽²⁾	-3,18%	5,45%
Inflação (IPCA) ⁽³⁾	4,62%	5,79%
Inflação (INPC) ⁽⁴⁾	3,71%	5,93%
Certificado de Depósito Interbancário – CDI – média anual ⁽⁵⁾	13,03%	12,38%
Taxa de Juros de Longo Prazo - TJLP ⁽⁶⁾	6,55%	7,20%
Taxa de câmbio (fechamento) – R\$ por US\$ 1,00	4,85	5,21
Média da taxa de câmbio – R\$ por US\$1,00 ⁽⁷⁾	4,99	5,16

⁽¹⁾ O PIB brasileiro é agora reportado utilizando-se a nova metodologia do IBGE.

⁽²⁾ A taxa IGP-M é o principal índice de preços de mercado mensurada pela FGV, representando dados cumulados para o período apresentado.

⁽³⁾ A taxa IPCA é o índice de preço do consumidor mensurado pelo IBGE, representando dados cumulados para o período indicado.

⁽⁴⁾ A taxa INPC é o Índice Nacional de Preços ao Consumidor mensurado pela FIPE, representando dados cumulados para o período indicado.

⁽⁵⁾ O CDI é a taxa média de depósito interbancário performada durante o dia no Brasil.

⁽⁶⁾ Refere-se às taxas de juros cobradas pelo BNDES para financiamentos de longo prazo.

⁽⁷⁾ Média das taxas de câmbio do fim do mês para o período indicado

Fontes: Banco Central, FGV, IBGE e CETIP.

Nossos negócios são afetados diretamente pelas condições econômicas gerais no Brasil e indiretamente pelas condições econômicas gerais no mundo. A seguir comentamos individualmente sobre o impacto das principais variáveis sobre nossos negócios:

(i) *Inflação*: a inflação poderá afetar os resultados operacionais, impactando negativamente o custo de montagem, as despesas comerciais, gerais e administrativas e também afetar negativamente o poder de compra da população brasileira.

(ii) *Variação de preços dos principais insumos e câmbio*: os principais insumos da Companhia são componentes de relógios comprados de fornecedores no exterior, com destaque para China e Japão. O preço desses insumos está ligado a fatores endógenos dessas duas economias, assim como a taxa de câmbio entre o real e o dólar. Dentre os fatores endógenos, o principal é a disponibilidade e o custo de mão de obra assim como o tempo necessário para a manufatura destes. A taxa de câmbio é um fator relevante, já que as compras dos fornecedores estrangeiros são denominadas em dólares, e uma depreciação do real levaria a custos maiores de produtos internalizados no Brasil. Tanto o aumento do preço dos componentes quanto a depreciação do real, se não forem compensados com reajustes de preços dos produtos, resultarão em uma redução da margem de lucro da Companhia.

Uma vez que parte relevante dos custos da Companhia são denominados em moeda estrangeira, trabalhamos com uma política de hedge que protege parcialmente de oscilações de curto prazo. Porém, a volatilidade e manutenção do câmbio em patamar muito desfavorável para o real por um período prolongado pode representar uma dificuldade a mais na estratégia de recuperação de margem bruta da Companhia. A Companhia busca contrapor os aumentos de dólar por meio não só do *hedge* financeiro, mas também por meio da redução do custo fabril, melhor gestão de sortimento, redução de vendas promocionais e aumento seletivo de preço de forma a repassar os aumentos de câmbio de forma não linear no sortimento, considerando itens mais e menos elásticos. Além disso, adotou a reengenharia de produto visando redução de lead time e redução de custos de novas compras, contrapondo parcialmente a pressão cambial e a negociação de prazos de pagamento mais alongados com fornecedores internacionais para novas compras, de acordo com a estratégia de retorno ao fluxo de abastecimento da Companhia.

(iii) *Taxa de juros*: a taxa de juros no Brasil poderá afetar tanto os resultados operacionais da Companhia quanto o seu resultado financeiro. Caso o governo venha a aumentar a taxa de juros como forma de conter um aumento de inflação, é provável que a economia brasileira sofra com uma redução na taxa do crescimento do PIB, já que o encarecimento do crédito tende a desincentivar o consumo. Dentro dessa redução de crescimento econômico da economia em geral é possível que o mercado de acessórios de moda em geral, e o mercado de relógios especificamente, possam ser afetados, resultando em uma pressão negativa nas nossas vendas.

2.3. Comentários dos diretores sobre:

a) mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2

A Companhia não teve impacto significativo referente a mudança nas práticas contábeis para os exercícios financeiros findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022.

b) opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor

Não houve opiniões modificadas ou ênfases no relatório do auditor sobre as demonstrações dos exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022.

2.4. Os diretores devem comentar os efeitos relevantes que os eventos abaixo tenham causado ou se espera que venham a causar nas demonstrações financeiras do emissor e em seus resultados:

a) introdução ou alienação de segmento operacional

Não introduzimos ou alienamos qualquer segmento operacional durante os dois últimos exercícios.

b) constituição, aquisição ou alienação de participação societária

Não tivemos constituição, aquisição ou alienação de participação societária durante os dois últimos exercícios.

c) Eventos ou operações não usuais

Não houve eventos ou operação não usuais realizadas pela Companhia no decorrer dos dois últimos exercícios.

2.5. Caso o emissor tenha divulgado, no decorrer do último exercício social, ou deseje divulgar neste formulário medições não contábeis, como Lajida (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) ou Lajir (lucro antes de juros e imposto de renda), o emissor deve:

a) valor das medições não contábeis

EBITDA “CVM” e EBITDA Ajustado

No ano, o EBITDA Ajustado totalizou R\$ 86,7 milhões, evolução de 5,2% em relação aos R\$ 82,4 milhões reportados em 2022, sendo o maior resultado desde 2016. O desempenho positivo reflete melhor patamar de margem bruta e geração de eficiências operacionais e ganhos extraordinários colhidos ao longo do ano.

Os ajustes feitos no EBITDA Ajustado no ano de 2022 referem-se a impostos sobre provisão de estoque obsoleto e impacto do ajuste a valor presente sobre o resultado operacional.

O Ebitda “CVM”, sigla em inglês para *earnings before interests, taxes, depreciation and amortization* (em português, lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização), não é uma medida de desempenho financeiro segundo as práticas contábeis adotadas no Brasil ou IFRS e, também, não deve ser considerado isoladamente como medida de desempenho operacional ou alternativa para avaliação de fluxos operacionais de caixa como medida de liquidez. Não há um padrão para o cálculo do Ebitda, de modo que outras empresas podem calcular tal indicador de forma diferente da utilizada pela Technos S.A.

Consideramos o Ebitda “CVM” o Lucro Líquido acrescido da depreciação e amortização, resultado financeiro líquido, impostos correntes e diferidos. O Ebitda Ajustado considera ainda a realização do ativo fiscal diferido gerado pelo ágio de aquisição de controle acionário da nossa controlada TASA, ajuste a valor presente sobre vendas e impostos sobre vendas, provisões para contingências não operacionais, resultados não recorrentes, resultados não operacionais, recuperação *escrow* de passivos gerados antes da aquisição da Dumont Saab.

Em R\$ milhões	2023	2022	(%)
EBITDA (Res. 126/22)	71,3	65,4	9,1
EBITDA Ajustado	86,7	82,4	5,2

b) fazer as conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas.

Em R\$ milhões	2023	2022	(%)
(=) Lucro Líquido	56,2	39,9	40,9
(+) Depreciação e Amortização	(9,6)	(9,8)	(2,0)
(+/-) Resultado Financeiro	3,5	(10,0)	NA
(+) Impostos Correntes	(2,6)	(6,8)	(61,8)
(+/-) Impostos Diferidos	(6,4)	1,1	NA
(=) EBITDA (CVM 527/12)	71,3	65,4	9,0
(+/-) Provisão para Contingências ¹	(2,8)	(3,7)	(24,3)
(+) Outras Despesas Não Recorrentes ²	1,7	0,0	NA

(+) Impacto do AVP sobre o Resultado Operacional ³	(14,3)	(13,4)	6,7
(=) EBITDA Ajustado	86,7	82,4	5,2

¹ Ajuste de imposto sobre provisão de estoque obsoleto.

² Despesas não recorrentes ou não operacionais.

³ Ajuste de AVP que impacta como redutor da receita bruta (afeta o EBITDA CVM) e que aumenta a receita financeira (não afeta o EBITDA CVM) da Companhia e acaba descasando a visão do EBITDA CVM.

c) explicar o motivo pelo qual entende que tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações

Consideramos que a análise do Ebitda “CVM” e do Ebitda Ajustado permitem a melhor comparabilidade do desempenho operacional entre os períodos indicados e são indicadores mais adequados para avaliar o desempenho e a geração de caixa operacional, uma vez que apresenta os resultados isentos de impactos outros, como operações financeiras, pagamento de impostos e ajustes contábeis, como a depreciação e a amortização. Entendemos que nosso lucro líquido deve ser ajustado em função das rubricas que representam eventos não-caixa particulares, não operacionais e não recorrentes.

Construímos nosso Ebitda “CVM” partindo do Lucro Líquido, seguindo práticas comuns de mercado e de acordo com a Resolução nº 156/22 editada no dia 23/06/2022 pela CVM.

2.6. Identificar e comentar qualquer evento subsequente às últimas demonstrações financeiras de encerramento de exercício social que as altere substancialmente

Não ocorreram eventos subsequentes às últimas demonstrações financeiras da Companhia, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

2.7. Os diretores devem comentar a destinação dos resultados sociais, indicando:

	2023	2022
a. Regras sobre a retenção de lucros	<p>Nosso Estatuto Social vigente no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 determinava que até 5% do lucro líquido ajustado (após a dedução dos prejuízos acumulados, da provisão para pagamento do imposto de renda e, se for o caso, da provisão para participação dos administradores no resultado do exercício) seria destinado para constituição da reserva legal, até que esta atinja 20% do capital social.</p> <p>Além disso, o orçamento de capital para o exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023, aprovado na Assembleia Geral realizada em 28 de abril de 2023, prevê a retenção de lucros do exercício de 2023, nos termos do artigo 196 da Lei das Sociedades por Ações.</p> <p>A Companhia não possuía reservas estatutárias.</p>	<p>Nosso Estatuto Social vigente no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 determinava que até 5% do lucro líquido ajustado (após a dedução dos prejuízos acumulados, da provisão para pagamento do imposto de renda e, se for o caso, da provisão para participação dos administradores no resultado do exercício) seria destinado para constituição da reserva legal, até que esta atinja 20% do capital social.</p> <p>Além disso, o orçamento de capital para o exercício a ser encerrado em 31 de dezembro de 2022, aprovado na Assembleia Geral realizada em 29 de abril de 2022, prevê a retenção de lucros do exercício de 2022, nos termos do artigo 196 da Lei das Sociedades por Ações.</p> <p>A Companhia não possuía reservas estatutárias.</p>
a.i. Valores das Retenções de Lucros	<p>Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 56,2 milhões</p> <p>O Valor da retenção de lucro foi de R\$ 3.2 milhões</p>	<p>Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2022, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 39,9 milhões</p> <p>Não houve retenção de lucro.</p>
a.ii. Percentuais em relação aos lucros totais declarados	<p>Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 56,2 milhões</p> <p>O Valor da retenção de lucro foi de R\$ 3,2 milhões, representando 5,7% do lucro líquido</p>	<p>Foi apurado no exercício social findo em 31 de dezembro de 2022, conforme evidenciado nas Demonstrações Financeiras da Companhia, auditadas pela EY Auditores Independentes, um lucro líquido de R\$ 39,9 milhões</p> <p>Não houve retenção de lucro.</p>
b. Regras sobre a distribuição de dividendos	<p>Nosso Estatuto Social vigente no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 determinava a distribuição de dividendo obrigatório, em cada exercício social, de 25%, no mínimo, do lucro líquido ajustado, sendo certo que o dividendo obrigatório poderá ser limitado ao montante do lucro líquido do exercício que tiver sido realizado, desde que a diferença seja registrada como reserva de lucros a realizar.</p> <p>Nos termos do artigo 202, parágrafo 4º, da Lei das Sociedades por Ações, o dividendo mínimo não será obrigatório no exercício social em que os</p>	<p>Nosso Estatuto Social vigente no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 determinava a distribuição de dividendo obrigatório, em cada exercício social, de 25%, no mínimo, do lucro líquido ajustado, sendo certo que o dividendo obrigatório poderá ser limitado ao montante do lucro líquido do exercício que tiver sido realizado, desde que a diferença seja registrada como reserva de lucros a realizar.</p> <p>Nos termos do artigo 202, parágrafo 4º, da Lei das Sociedades por Ações, o dividendo mínimo não será obrigatório no exercício social em</p>

	<p>órgãos da administração informarem à Assembleia Geral ser incompatível com a situação financeira da companhia.</p> <p>Na Assembleia Geral Ordinária realizada em 28 de abril de 2023, os acionistas deliberaram distribuir o montante de R\$ 6,0 milhões, imputados ao dividendo mínimo obrigatório referente ao exercício social de 2022 e correspondente a 15,0% do lucro líquido do exercício, a título de dividendos sendo R\$ 216 mil como dividendos obrigatórios, R\$ 649 mil como dividendos complementares, cujo pagamento foi realizado no dia 03 de fevereiro de 2023, e saldo restante do total de dividendos declarados em 20 de janeiro de 2023, no valor de R\$ 5,1 milhões pago à conta de reservas de lucros.</p>	<p>que os órgãos da administração informarem à Assembleia Geral ser incompatível com a situação financeira da companhia.</p> <p>Na Assembleia Geral Ordinária realizada em 29 de abril de 2022, os acionistas deliberaram distribuir o montante de R\$ 6,0 milhões, imputados ao dividendo mínimo obrigatório referente ao exercício social de 2021 e correspondente a 21,4% do lucro líquido do exercício, a título de dividendos sendo R\$ 5,6 milhões como dividendos obrigatórios e R\$ 413 mil como dividendos adicionais, cujo pagamento foi realizado no dia 28 de janeiro de 2022.</p>
c. Periodicidade das distribuições de dividendos	<p>A distribuição de dividendos é anual. No entanto, o Estatuto Social prevê ainda que a Companhia poderá levantar, além do balanço anual do exercício, balanços semestrais e ainda, em qualquer época, balanços extraordinários e o Conselho de Administração poderá, ad referendum da Assembleia Geral Ordinária, declarar dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou de reserva de lucros existentes no último balanço anual ou semestral.</p> <p>Foi aprovada, “ad referendum” da Assembleia Geral Ordinária que deliberar sobre a destinação do resultado do exercício social de 2023, a distribuição de dividendos intercalares, no valor total de R\$ 10.237.000,00 (seis milhões de reais), equivalentes a R\$ 0,1524 por ação, com base em saldo de reserva de lucros da Companhia, conforme apurado em balanço patrimonial de 30 de setembro de 2023.</p>	<p>A distribuição de dividendos é anual. No entanto, o Estatuto Social prevê ainda que a Companhia poderá levantar, além do balanço anual do exercício, balanços semestrais e ainda, em qualquer época, balanços extraordinários e o Conselho de Administração poderá, ad referendum da Assembleia Geral Ordinária, declarar dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou de reserva de lucros existentes no último balanço anual ou semestral.</p> <p>Foi aprovada, “ad referendum” da Assembleia Geral Ordinária que deliberar sobre a destinação do resultado do exercício social de 2022, a distribuição de dividendos intercalares, no valor total de R\$ 6.000.000,00 (seis milhões de reais), equivalentes a R\$ 0,082006241 por ação, com base no lucro apurado no balanço patrimonial de 30 de novembro de 2022.</p>
d. Restrições à distribuição	<p>O Estatuto Social da Companhia, em conformidade com o disposto na Lei nº 6.404/76, prevê que 5% do lucro líquido ajustado seja, anualmente, destinado à formação de reserva legal, até o limite de 20% do capital social.</p> <p>Após a constituição da reserva legal, o lucro que remanescer, ajustado pela constituição de reservas de contingências e/ou sua respectiva reversão, será prioritariamente destinado ao pagamento de dividendo obrigatório aos acionistas.</p>	<p>O Estatuto Social da Companhia, em conformidade com o disposto na Lei nº 6.404/76, prevê que 5% do lucro líquido ajustado seja, anualmente, destinado à formação de reserva legal, até o limite de 20% do capital social.</p> <p>Após a constituição da reserva legal, o lucro que remanescer, ajustado pela constituição de reservas de contingências e/ou sua respectiva reversão, será prioritariamente destinado ao pagamento de dividendo obrigatório aos acionistas.</p>

e. Política de destinação de resultados formalmente aprovada	Não se aplica, uma vez que a Companhia não tem uma política específica de destinação de resultados formalmente aprovada. Todas as regras referentes ao assunto estão no Estatuto Social, conforme detalhado nesta tabela deste item 2.7. do Formulário de Referência.	Não se aplica, uma vez que a Companhia não tem uma política específica de destinação de resultados formalmente aprovada. Todas as regras referentes ao assunto estão no Estatuto Social, conforme detalhado nesta tabela deste item 2.7. do Formulário de Referência.
---	---	---

2.8. Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando:

a) os ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (*off-balance sheet items*), tais como:

i) carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade não tenha retido nem transferido substancialmente os riscos e benefícios da propriedade do ativo transferido, indicando respectivos passivos

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

ii) contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

iii) contratos de construção não terminada

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

iv) contratos de recebimentos futuros de financiamentos

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

b) outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras

Não se aplica, uma vez que as demonstrações financeiras evidenciam todos os itens relevantes das operações do Grupo Technos, resultados, situação econômica, financeira e patrimonial.

2.9. Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 2.8, os diretores devem comentar:

a) como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor

Não aplicável, uma vez que não há itens não evidenciados em nossas demonstrações financeiras, conforme afirmado no item 2.8 acima.

b) natureza e o propósito da operação

Não aplicável, uma vez que não há itens não evidenciados em nossas demonstrações financeiras, conforme afirmado no item 2.8 acima.

c) natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação

Não aplicável, uma vez que não há itens não evidenciados em nossas demonstrações financeiras, conforme afirmado no item 2.8 acima.

2.10. Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:

a) investimentos, incluindo:

i) descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos; ii) fontes de financiamento dos investimentos; iii) desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos.

Os investimentos da Companhia se concentram, usualmente, em sete principais tipos: (i) investimentos na estrutura e maquinário da planta em Manaus; (ii) investimentos em hardware e software de tecnologia; (iii) investimentos em automóveis para nossa equipe de vendas; (iv) investimentos na manutenção de imóveis; (v) investimentos em mobiliário de ponto de venda associado ao projeto de franquias, (vi) móveis e utensílios; e (vii) Marcas e Patentes.

O montante total de investimentos atingiu R\$ 17,4 milhões no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

No caso de ingressarmos em outros segmentos de produtos os investimentos serão dimensionados individualmente, fazendo parte do plano de negócios específico desse novo segmento. Buscaremos financiar tais investimentos também com nosso fluxo de caixa operacional, complementando com recursos de terceiros, caso necessário.

Nesse mesmo sentido, embora estejamos constantemente avaliando aquisições de ativos estratégicos, não há nenhum acordo vinculante de aquisição até esta data. Caso identifiquemos uma oportunidade de mercado que, após a análise de estudos econômico-financeiros, técnico e jurídicos, entendamos ser relevante para a nossa Companhia, utilizaremos nosso fluxo de caixa operacional para realizar tais investimentos. Caso os investimentos excedam este valor, utilizaremos nosso caixa próprio, os recursos captados por meio da nossa oferta inicial de distribuição de ações, e eventuais captações no mercado se forem necessárias.

Não há desinvestimentos relevantes em andamento ou previstos.

b) desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva da Companhia.

No último exercício social a Companhia não teve aquisições que impactem materialmente sua capacidade produtiva.

c) novos produtos e serviços, indicando: i) descrição das pesquisas em andamento já divulgadas; ii) montantes totais gastos pela Companhia em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços; iii) projetos em desenvolvimento já divulgados; iv) montantes totais gastos pela Companhia no desenvolvimento de novos produtos ou serviços.

O Grupo Technos planeja acelerar seu crescimento de vendas mantendo ganhos de eficiência, buscando o aumento de *market share* na categoria de relógios tradicionais e

expansão de mercado na categoria de *smartwatches*. A Companhia também continuará a investir na ampliação de seus canais de distribuição, tanto no atacado quanto no varejo, abrindo novos horizontes de crescimento além de seu canal *core*.

d) oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG

O Grupo Technos, como organização, insere-se na sociedade de forma íntegra e respeitosa, e atua desta maneira tanto internamente quanto na sua relação com clientes, fornecedores, parceiros de negócios e nas comunidades onde está presente. A Companhia tem avançado em sua jornada de sustentabilidade, cuja estratégia foi construída de maneira colaborativa considerando as visões de futuro de seus principais stakeholders e melhores práticas tendo como objetivo ser um agente de transformação e gerar cada vez mais impactos positivos, não apenas para o seu negócio, mas para toda a sociedade.

A Companhia considera como suas principais oportunidades a melhoria na destinação de resíduos sólidos, o aumento de sua eficiência energética, a redução de gases do efeito estufa, o desenvolvimento socioeconômico das comunidades locais e o desenvolvimento socioambiental da sua cadeia de valor e está constantemente avaliando a viabilidade de novas oportunidades

2.11. Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção

Os fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional da Companhia no último exercício social já foram comentados nos demais itens desta seção 2.

ANEXO C

Proposta de orçamento de capital para o exercício de 2023

A Administração da Technos S.A., conforme estabelecido no Artigo 196 da Lei nº 6.404/76, apresenta a proposta de orçamento de capital para o exercício social de 2024:

Technos S.A.

Em R\$ Mil	
Recursos próprios/terceiros	<u>15.000.000,00</u>
Fontes	<u>15.000.000,00</u>
Tecnologia Software	4.973.608,97
Tecnologia Hardware	2.464.262,15
Móveis e Utensílios	4.636.023,75
Quiosques, Outlets, Lojas Próprias e Sites	<u>2.926.105,12</u>
Aplicações	<u>15.000.000,00</u>

1 – Tecnologia Software – Investimentos em atualização e customizações de sistemas, licenciamento de softwares para atender as necessidades da Companhia

2 – Tecnologia Hardware – representam investimentos voltados para a estrutura de backoffice da área de TI que suporta toda a Companhia

3 – Móveis e utensílios representam obras, reformas, mobília da Companhia dentre outros.

4 – Quiosques, *Outlets*, Lojas Próprias e Sites representam os investimentos necessários para suportar nosso crescimento nos canais Franquias e B2C.

ANEXO D
Destinação do Resultado do Exercício
Anexo A da Resolução CVM nº 81, de 29 de março de 2022

1. Informar o lucro líquido do exercício

A Companhia apurou lucro líquido no montante de R\$ 56.213.278,89

2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados.

O montante global dos dividendos é de R\$ 10.237.000,00, correspondendo a um valor equivalentes a R\$ 0,1524 por ação. Vale mencionar que este montante corresponde (a) ao valor do dividendo mínimo obrigatório – de R\$3.366.000,00 –, acrescido de (b) dividendos adicionais, no valor de R\$ 6.871.000,00

Ressalta-se que (i) tal valor de R\$10.237.000,00 já foi integralmente distribuído pela Companhia aos acionistas por meio de dividendos intercalares declarados em 29 de janeiro de 2024 e pagos, em 09 de fevereiro de 2024 (“Dividendos Intercalares”), e (ii) os Dividendos Intercalares foram imputados aos dividendos mínimos obrigatórios, de modo que não há saldo adicional a ser pago aos acionistas a título de dividendos

3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído

Em atendimento à legislação e ao disposto no Estatuto Social, os dividendos distribuídos representam 18% do lucro líquido do exercício e 26% da base de cálculo para os dividendos.

4. Informar o montante global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores

O montante global dos dividendos distribuído com base em lucros do exercício social de 2023 foi de R\$10.237.000,00 correspondendo um valor equivalente a R\$ 0,1524 por ação.

5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados:

a. O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe.

Não aplicável, haja vista que a Companhia já aprovou e distribuiu Dividendos Intercalares em montante que supera o dividendo mínimo obrigatório.

b. A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio

Não aplicável, haja vista que a Companhia já aprovou e distribuiu Dividendos Intercalares em montante que supera o dividendo mínimo obrigatório.

c. Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio

Não aplicável, haja vista que a Companhia já aprovou e distribuiu Dividendos Intercalares em montante que supera o dividendo mínimo obrigatório.

d. Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento

Não aplicável, haja vista que a Companhia já aprovou e distribuiu Dividendos Intercalares em montante que supera o dividendo mínimo obrigatório.

6. Declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores, caso aplicável:

a. Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados.

Como já indicado no item 2 acima, em 29 de janeiro de 2024, o Conselho de Administração da Companhia deliberou pela distribuição de dividendos intercalares, no valor total de R\$ 10.237.000,00(dez milhões e duzentos e trinta e sete mil reais), equivalentes a R\$ 0,1524 por ação, com base no lucro apurado no balanço patrimonial de 30 de setembro de 2023.

b. Informar a data dos respectivos pagamentos.

O pagamento foi realizado no dia 09 de fevereiro de 2024, com base na posição acionária de 01 de fevereiro de 2024.

7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe:

a. Lucro líquido do exercício e dos três exercícios anteriores;

	2023	2022	2021	2020
Lucro líquido por ação ordinária em R\$	0,79	0,54	0,36	-

b. Dividendo e juros sobre capital próprio distribuído nos três exercícios anteriores:

	2023	2022	2021	2020
Dividendos/Juros sobre o capital próprio distribuídos por ação ordinária em R\$	10.237.000	6.000.000	6.000.000	0

8. Destinação de lucros à reserva legal:

a. Identificar o montante destinado à reserva legal

O montante de R\$ 2.811.000,00 foi destinado à reserva legal, nos termos do artigo 193 da Lei das S.A.

b. Detalhar a forma de cálculo da reserva legal

A parcela do lucro líquido destinado à constituição da reserva legal é calculada de acordo com o disposto no artigo 193 da Lei das S.A., ou seja, equivalente a 5% (cinco por cento) do lucro líquido do exercício, já deduzidos os eventuais prejuízos e a provisão do Imposto de Renda.

9. Caso a companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos

a. Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos

b. Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos

c. Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa

d. Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais

e. Identificar os dividendos fixos ou mínimos a serem pagos por ação preferencial de cada classe

Não aplicável, pois o capital social da Companhia é representado integralmente por ações ordinárias.

10. Em relação ao dividendo obrigatório:

a. Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto

Conforme Artigo 52 do Estatuto Social da Companhia, o dividendo mínimo obrigatório deverá ser de 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido do exercício após as deduções determinadas ou admitidas por lei.

b. Informar se ele está sendo pago integralmente

Sim, o dividendo mínimo obrigatório foi pago integralmente.

c. Informar o montante eventualmente retido

Não houve valor de dividendo mínimo obrigatório retido.

11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia

a. Informar o montante da retenção

b. Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos

c. Justificar a retenção dos dividendos

Não aplicável.

12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências

- a. Identificar o montante destinado à reserva**
- b. Identificar a perda considerada provável e sua causa**
- c. Explicar porque a perda foi considerada provável**
- d. Justificar a constituição da reserva**

Não aplicável, pois não há destinação de resultado para reserva de contingências.

13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar

- a. Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar**
- b. Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva**

Não aplicável, pois não há destinação de resultado para reserva de lucros a realizar.

14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias

- a. Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva**
- b. Identificar o montante destinado à reserva**
- c. Descrever como o montante foi calculado**

Não aplicável, uma vez que não há destinação para reservas estatutárias.

15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital

- a. Identificar o montante da retenção**

O montante destinado ao orçamento de capital será de R\$15.000.000,00.

- b. Fornecer cópia do orçamento de capital**

A cópia do orçamento de capital está disponível no Anexo C à presente Proposta.

16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais

- a. Informar o montante destinado à reserva**

Há destinação de montante equivalente a R\$ 39.938.250,32 para Reserva de Incentivo Fiscal de subsidiária da Companhia

- b. Explicar a natureza da destinação**

Redução de alíquota do imposto de vendas e de renda de benefício fiscal concedido pela SUDAM para a subsidiária Technos da Amazonia Industria e Comercio SA, estabelecida na Zona Franca de Manaus.

ANEXO E

Informações sobre a proposta de remuneração dos membros do Conselho de Administração conforme item 8 – 8.1 a 8.20 - do Formulário de Referência

8. REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

8.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:

a) objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

Nossa política de remuneração tem como objetivo compensar adequadamente nossa administração, de forma proporcional: (i) ao mérito individual e coletivo no atingimento de resultados; (ii) às responsabilidades; e (iii) à contribuição de cada um para a nossa evolução. Buscamos também alinhar a remuneração de forma geral, com a criação de valor para nós e nossos Acionistas, e balizamos nossa política pelas práticas de mercado para assegurar nossa capacidade de atrair e reter talentos.

A Companhia possui Política de Remuneração aprovada em reunião do Conselho de Administração realizada em 29 de abril de 2022, que está disponível no site de relações com investidores da Companhia (<https://www.grupotechnos.com.br/pt>) e nos websites da Comissão de Valores Mobiliários (cvm.gov.br) e B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (www.b3.com.br).

b) práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando

i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam

O Conselho de Administração elabora a proposta de remuneração para os próprios conselheiros e para a Diretoria, apresentando, para aprovação da assembleia de acionistas, o valor máximo a ser destinado no novo exercício social para tais remunerações. Na data deste documento, nossa Companhia conta com apoio do Comitê de Remuneração que participa no processo decisório para definição da remuneração individual do Conselho de Administração, bem como da Diretoria.

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

Realizamos análise comparativa de posições semelhantes no mercado, considerando também a remuneração de outras empresas nas quais nossos conselheiros atuam. Não há,

no entanto, a elaboração de estudos formais para a verificação das práticas de mercado com relação a tais remunerações. A remuneração individual dos administradores considera sua formação e experiência profissional, conforme as expectativas de mercado, as responsabilidades do cargo e é readequada quando o conselho de administração avalia ser necessário, considerando também a contribuição que o administrador tem prestado para a nossa Companhia.

A remuneração individual dos Administradores será definida com base (i) nas responsabilidades de cada Administrador, considerado os cargos específicos em que atuam e as funções que desempenham; (ii) no tempo dedicado às suas funções; (iii) em sua competência e reputação profissional, tendo em vista sua experiência e qualificação técnica; (iv) na eventual participação em Comitês e nas sociedades controladas pela Companhia; e (v) nos valores de mercado dos serviços que presta à Companhia.

iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

A Companhia possui Política de Remuneração aprovada em reunião do Conselho de Administração realizada em 29 de abril de 2022. O Conselho de Administração deverá avaliar a adequação da Política de Remuneração da Companhia anualmente bem como qualquer exceção, mediante recomendação do Comitê de Remuneração, quando instalado.

c) composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:

Remuneração Fixa: Paga mensalmente, com o objetivo de refletir a responsabilidade de cada cargo e acompanhar parâmetros de remuneração observados no mercado. Inclui benefícios diversos, tais como seguro de vida e assistência médica. É reajustada anualmente conforme as convenções coletivas de trabalho, na mesma proporção das remunerações dos demais colaboradores da nossa Companhia. Além disso, esses valores de remuneração são comparados periodicamente com o mercado, observando o porte, setor e estrutura de cargos de companhias comparáveis, de forma que se possa aferir a nossa competitividade e avaliar a eventual necessidade de se realizar reajuste.

Remuneração variável anual: Paga anualmente sob a forma de participação nos lucros/bônus e resultados ou bônus, com o objetivo de premiar o atingimento de metas pré-estabelecidas no início de cada exercício conforme programa aprovado a cada dois anos junto às entidades sindicais relevantes em cada Estado onde mantemos um estabelecimento. O programa define a estrutura básica para determinar o montante a ser distribuído, sendo que este montante é sempre um múltiplo da remuneração de cada Diretor. Esse múltiplo, por sua vez, é determinado pela faixa de possibilidades de cada cargo e a nota obtida por cada Diretor. As notas de cada Diretor são uma combinação do resultado da Companhia e do resultado individual sempre medindo o resultado real contra uma meta. As metas são definidas no início de cada exercício social e monitoradas mensalmente em reuniões específicas de avaliação de desempenho.

Remuneração variável de longo prazo: a remuneração variável de longo prazo é paga sob a forma do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e Plano de Opção de Compra de Ações de nossa emissão. O reajuste dos termos dessa remuneração segue parâmetros que constam do referido plano, que por sua vez é aprovado em Assembleia Geral. A outorga de opções para cada indivíduo é feita por meio de programas específicos aprovados pelo Conselho de Administração, na qual também são definidos importantes características destas opções, tais como preço de exercício e forma de reajuste do preço.

- **seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor**

As práticas de remuneração e as políticas de incentivo de curto e longo prazo estão apoiadas nos seguintes pilares: (a) estimular o êxito e a consecução dos objetivos sociais da Companhia; (b) alinhar os interesses dos acionistas da Companhia aos de Administradores e empregados da Companhia e de suas controladas; e (c) possibilitar à Companhia ou sociedades controladas atrair e manter a elas vinculados administradores e empregados que sejam considerados executivos-chave.

O alinhamento de interesses no curto prazo ocorre por meio da remuneração fixa, que é dimensionada de forma proporcional à responsabilidade de cada profissional e leva em conta parâmetros de mercado a fim de garantir a retenção de nossos talentos.

O alinhamento de interesses de médio prazo ocorre por meio da remuneração variável anual, já que a mesma está ligada a objetivos claramente definidos para cada exercício social e representa um valor bastante significativo da remuneração total anual.

O alinhamento de interesses de longo prazo ocorre por meio da remuneração variável de longo prazo, mediante a outorga de ações restritas ou opções de compra de ações de nossa emissão. Por meio destes planos de opção de compra de ações, nossos profissionais passam a se beneficiar diretamente da valorização das nossas ações.

- **sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais**

Realizado 2023

Órgão	Remuneração Fixa	Remuneração Variável	Benefícios	Remuneração Total
Conselho de Administração	100%	-	-	100%
Diretoria Estatutária	53%	45%	2%	100%
Comitê de Auditoria	100%	-	-	100%

Realizado 2022

Órgão	Remuneração Fixa	Remuneração Variável	Benefícios	Remuneração Total
Conselho de Administração	94%	6%	-	100%
Diretoria Estatutária	30%	69%	1%	100%

Comitê de Auditoria	100%	-	-	100%
---------------------	------	---	---	------

Realizado 2021

Órgão	Remuneração Fixa	Remuneração Variável	Benefícios	Remuneração Total
Conselho de Administração	100%	-	-	100%
Diretoria Estatutária	27%	72%	1%	100%
Comitê de Auditoria	-	-	-	-

¹ Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

No caso da Diretoria, não há um percentual pré-estabelecido para cada um dos elementos, sendo que a proporção de cada elemento na remuneração total percebida por nossos Diretores pode variar em função da natureza da remuneração com base na participação nos lucros/bônus e resultados e no plano de opção de compra de ações. Em 2023, 55% da remuneração foi fixa e 45% do total da remuneração foi variável, tendo a Companhia distribuído bônus pelo atingimento de objetivos estipulados.

Os membros dos Comitês que não fazem parte do quadro de colaboradores ou Conselho recebem apenas remuneração fixa mensal.

- **metodologia de cálculo e de reajuste**

Conselho de Administração

Os membros do nosso Conselho de Administração recebem atualmente remuneração fixa mensal e remuneração variável paga sob a forma de plano de opção de compra de ações de nossa emissão.

Comitê de Auditoria

Os membros do nosso Conselho de Administração recebem atualmente remuneração fixa mensal.

Diretoria (Estatutária e Não Estatutária)

Remuneração Fixa: Paga mensalmente, com o objetivo de refletir a responsabilidade de cada cargo e acompanhar parâmetros de remuneração observados no mercado. Inclui benefícios diversos, tais como seguro de vida e assistência médica. É reajustada anualmente conforme as convenções coletivas de trabalho, na mesma proporção das remunerações dos demais colaboradores da nossa Companhia. Além disso, esses valores de remuneração são comparados periodicamente com o mercado, observando o porte, setor e estrutura de cargos de companhias comparáveis, de forma que se possa aferir a nossa competitividade e avaliar a eventual necessidade de se realizar reajuste.

Remuneração variável anual: Paga anualmente sob a forma de participação nos lucros/bônus e resultados ou bônus, com o objetivo de premiar o atingimento de metas pré-estabelecidas no início de cada exercício conforme programa aprovado a cada dois anos junto às entidades sindicais relevantes em cada Estado onde mantemos um

estabelecimento. O programa define a estrutura básica para determinar o montante a ser distribuído, sendo que este montante é sempre um múltiplo da remuneração de cada Diretor. Esse múltiplo, por sua vez, é determinado pela faixa de possibilidades de cada cargo e a nota obtida por cada Diretor. As notas de cada Diretor são uma combinação do resultado da Companhia e do resultado individual sempre medindo o resultado real contra uma meta. As metas são definidas no início de cada exercício social e monitoradas mensalmente em reuniões específicas de avaliação de desempenho.

Remuneração variável de longo prazo: a remuneração variável de longo prazo é paga sob a forma do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e Plano de Opção de Compra de Ações de nossa emissão. O reajuste dos termos dessa remuneração segue parâmetros que constam do referido plano, que por sua vez é aprovado em Assembleia Geral. A outorga de opções para cada indivíduo é feita por meio de programas específicos aprovados pelo Conselho de Administração, na qual também são definidos importantes características destas opções, tais como preço de exercício e forma de reajuste do preço.

- **principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG**

Remuneração variável anual: a remuneração variável anual considera o atingimento de metas especificamente definidas para cada diretoria (que englobam metas estratégicas, de performance e de ESG) e o atingimento da meta da Companhia. No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, o indicador usado para avaliação do resultado da Companhia foi: o EBITDA – Custo do Capital de Giro. Esse é o mesmo indicador vigente para o exercício social corrente. Os indicadores usados para avaliação do resultado de cada departamento variam dependendo das atividades desempenhadas por cada um deles e são também definidos objetivamente ao início de cada exercício social. Os indicadores usados para avaliação são os valores da nossa Companhia, conceitos imutáveis que norteiam a nossa conduta como empresa e devem estar presentes nas ações do dia a dia de cada profissional. Nossos valores são: Gente, Integridade, Inovação, Qualidade, Meritocracia e senso de Dono do Negócio. Avaliamos também o conceito de Liderança desempenhado por cada um dos Diretores. Os indicadores ESG são igualmente definidos no início de cada exercício social e estão alinhados com a matriz de materialidade da Companhia, seus compromissos firmados, objetivos e oportunidades.

Remuneração variável de longo prazo: a remuneração variável de longo prazo é baseada na cotação de mercado das ações de emissão da Companhia.

ii. razões que justificam a composição da remuneração

A composição da nossa remuneração tem como princípio a meritocracia, que é o principal vetor da nossa política de remuneração. A existência dos três componentes e a forma pela qual esses componentes são calculados e reajustados ajudam a garantir a recompensa justa pelo desempenho e o alinhamento de interesses entre os Administradores, com nossos Acionistas no curto, médio e longo prazos.

iii. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

O Conselho de Administração, Diretoria e Comitês não possuem membros não remunerados.

d) existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

A remuneração fixa e variável anual dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria (estatutária e não estatutária) e dos Comitês por cargos exercidos na Technos é suportada quase integralmente pela nossa controlada TASA.

e) existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Nos termos dos programas de concessão de ações restritas e opção de compra de ações em vigor, na ocorrência de operações que resultem na transferência do nosso controle acionário, os beneficiários de tais planos têm o direito de vender suas ações já adquiridas na mesma proporção e nos mesmos termos do acionista controlador.

8.2. – Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo

O número de membros de cada órgão apresentado nas tabelas abaixo corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, nos termos do Ofício Circular Anual 2024 SEP CVM.

Exercício Social Corrente - Prevista (2024)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Número de Membros (efetivos)	6	2	-	8
Número de membros remunerados	6	2	-	8
Remuneração Fixa Anual				
Salário / Pró-labore	2.023.091	2.141.942	-	4.325.942
Benefícios Diretos e Indiretos				
Participação em Comitês				
Outros		107.006		107.006
Descrição de outras remunerações fixas				
Remuneração Variável				
Bônus		3.620.342		3.620.342
Participação de Resultados ou bônus				
Participação em Reuniões				
Comissões				
Outros (Encargos Trabalhistas)				
Descrição de outras remunerações variáveis				
Benefícios Pós-Emprego				
Benefícios pela Cessação do Exercício do Cargo				
Remuneração baseada em ações ⁶	302.426	2.668.204		2.970.630
Total da remuneração	2.486.426	8.537.494		11.023.920
Observação				
Exercício Social (2023)	Conselho de Administração	Diretoria	Conselho Fiscal	Total
Número de Membros (efetivos)	6	2	-	8

Número de membros remunerados	6	2	-	8
Remuneração Fixa Anual				
Salário / Pró-labore	1.659.981	2.059.560	-	3.719.541
Benefícios Diretos e Indiretos				
Participação em Comitês				
Outros		73.440		73.440
Descrição de outras remunerações fixas				
Remuneração Variável				
Bônus		1.724.820		1.724.820
Participação de Resultados ou bônus				
Participação em Reuniões				
Comissões				
Outros (Encargos Trabalhistas)	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis				
Benefícios Pós-Emprego	-	-	-	-
Benefícios pela Cessação do Exercício do Cargo	-	-	-	-
Remuneração baseada em ações ⁶	302.426	2.679.500		2.981.926
Total da remuneração	1.962.407	6.537.320		10.820.451
Observação				
Exercício Social (2022)	Conselho de Administração	Diretoria	Conselho Fiscal	Total
Número de Membros (efetivos)	7	2	-	9
Número de membros remunerados	6	2	-	8
Remuneração Fixa Anual				
Salário / Pró-labore	2.166.588	1.787.519	-	3.954.107
Benefícios Diretos e Indiretos	-	-	-	-
Participação em Comitês	-	-	-	-
Outros	-	56.447	-	56.447
Descrição de outras remunerações fixas				
Remuneração Variável				
Bônus	-	-	-	-
Participação de Resultados ou bônus	-	3.039.479	-	3.039.479
Participação em Reuniões	-	-	-	-
Comissões	-	-	-	-
Outros (Encargos Trabalhistas)	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis				
Benefícios Pós-Emprego	-	-	-	-
Benefícios pela Cessação do Exercício do Cargo	-	-	-	-
Remuneração baseada em ações ⁶	138.022	1.172.529	-	1.310.551
Total da remuneração	2.304.610	6.055.974	-	8.360.584
Observação				

Exercício Social (2021)	Conselho de Administração	Diretoria	Conselho Fiscal	Total
Número de Membros (efetivos)	7	2	-	8
Remuneração Fixa Anual				
Salário / Pró-labore	1.319.044	1.566.511	-	2.885.555
Benefícios Diretos e Indiretos	-	-	-	-
Participação em Comitês	-	-	-	-
Outros	-	105.929	-	105.929
Remuneração Variável				
Bônus	-	-	-	-
Participação de Resultados ou bônus	-	1.758.478	-	1.758.478
Participação em Reuniões	-	-	-	-
Comissões	-	-	-	-
Outros (Encargos Trabalhistas)	-	-	-	-
Benefícios Pós-Emprego	-	-	-	-
Benefícios pela Cessação do Exercício do Cargo	-	-	-	-
Remuneração baseada em ações⁶	196.099	2.426.123	-	2.622.222
Total da remuneração	1.515.144	5.857.041	-	7.372.185

⁶ Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal.

Previsto 2024	Conselho de Administração	Diretoria	Conselho Fiscal	Total
Número total de Membros	6,0	2,0	-	8,0
Número de Membros remunerados	5,0	2,0	-	7,0
Bônus (em R\$)				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração				
Valor máximo previsto no plano de remuneração				
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas				
Participação no resultado (em R\$)		3.620.342		3.620.342
Valor mínimo previsto no plano de remuneração		0		0
Valor máximo previsto no plano de remuneração		3.620.342		3.620.342
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas		3.620.342		3.620.342
Total da remuneração variável prevista (em R\$)		3.620.342		3.620.342

Exercício Social (2023)	Conselho de Administração	Diretoria	Conselho Fiscal	Total
Número total de Membros	7,0	2,0	-	8,0
Número de Membros remunerados	5,0	2,0	-	7,0
Bônus (em R\$)				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	-	-	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	-	-	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas	-	-	-	-
Participação no resultado (em R\$)	-	1.724.820		1.724.820
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	0	-	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	1.724.820	-	1.724.820
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas	-	1.724.820	-	1.724.820
Total da remuneração variável prevista (em R\$)	-	1.724.820	-	1.724.820

Exercício Social (2022)	Conselho de Administração	Diretoria	Conselho Fiscal	Total
Número total de Membros	7,0	2,0	-	9,0
Número de Membros remunerados	6,0	2,0	-	8,0
Bônus (em R\$)				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	-	-	-

Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	-	-	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas	-	-	-	-
Participação no resultado (em R\$)	-	3.039.749,0	-	3.039.749,0
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	0	-	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	3.039.749,0	-	3.039.749,0
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas	-	3.039.749,0	-	3.039.749,0
Total da remuneração variável prevista (em R\$)	-	3.039.749,0	-	3.039.749,0
Exercício Social (2021)	Conselho de Administração	Diretoria	Conselho Fiscal	Total
Número total de Membros	7,0	2,0	-	9,0
Número de Membros remunerados	6,0	2,0	-	8,0
Bônus (em R\$)				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	-	-	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	-	-	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas	-	-	-	-
Participação no resultado (em R\$)	-	1.758.478,0	-	1.758.478,0
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	0	-	0
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	1.758.478,0	-	1.758.478,0
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas sejam atingidas	-	1.758.478,0	-	1.758.478,0
Total da remuneração variável prevista (em R\$)	-	1.758.478,0	-	1.758.478,0

8.4. Plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente.

a) termos e condições gerais

Em 14 de janeiro de 2021, a Assembleia Geral Extraordinária, aas diretrizes gerais do plano de opção de compra de ações (“Plano 01/2021”) e do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Companhia (“Plano 02/2021”).

Em 28 de abril de 2023, a Assembleia Geral Extraordinária, aas diretrizes gerais do plano de opção de compra de ações (“Plano 01/2023”) e do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Companhia (“Plano 02/2023”).

Desde a aprovação dos Planos de 2021, já aprovamos um Programa referente ao Plano 01/2021, 02/2021 01/2023 e 02/2023, conforme segue:

O Plano 01/2021 possui os seguintes parâmetros principais:

O Conselho de Administração criará, a seu exclusivo critério, respeitado o disposto neste Plano, Programas de Opção de Compra de Ações (“Programas”), nos quais serão definidos (i) os Participantes; (ii) o número de Opções objeto de outorga para cada Participante; (iii) o Prazo de Exercício (definido abaixo); (iv) as condições da outorga; e (v) quaisquer outros termos, condições e procedimentos que o Conselho de Administração julgar aplicáveis e que não contrariem as disposições deste Plano.

(i) Objetivo: obter maior alinhamento dos interesses dos nossos Administradores com os interesses dos nossos Acionistas, concedendo, aos colaboradores, de forma meritocrática, a oportunidade para que os mesmos aumentem suas respectivas participações acionárias na Companhia, ou tornem-se acionistas da Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 01/2021 poderá ter como Participantes os membros do Conselho de Administração da Companhia, Diretores estatutários e colaboradores que exerçam cargos de diretores, gerentes, coordenadores e prestadores de serviço da Companhia ou de qualquer sociedade controlada pela Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no Plano 01/2021: O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste Plano 01/2021 não excederá 7.000.000 (sete milhões) de ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 01/2021 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes, respeitados os termos e limites constantes do Plano 01/2021, para a organização e administração do Plano 01/2021, além da outorga das Opções.

(v) Extinção: O Plano 01/2021 se extingue por ocasião do término do Prazo de Exercício referente ao último Lote de Opções outorgadas.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, hipótese em que todas as Opções outorgadas se tornarão automaticamente exercíveis em sua integralidade pelos Participantes que tiverem cumprido todos os requisitos para tal até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização.

O Plano 02/2021 possui os seguintes parâmetros principais

O Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Technos S.A. (“Technos” ou “Companhia”) (“Plano de Matching”) tem por objetivo permitir que o participante receba (“Participante”) ações ordinárias de emissão da Companhia que atualmente se encontram mantidas em tesouraria (“Ações de Matching”), na medida em que, dentre outras condições, invista recursos próprios na aquisição e manutenção de um número mínimo de ações de emissão da Companhia (“Ações Próprias”) e permaneça integrando a administração da companhia por um período mínimo de tempo. Por meio da concessão de Ações de Matching a Companhia visa a promover maior alinhamento de interesses de longo prazo entre o Participante e a Companhia e o conjunto de seus acionistas, ampliando

o senso de propriedade e comprometimento do Participante por meio do conceito de investimento e risco.

(i) Objetivo: obter maior alinhamento dos interesses, concedendo ao participante, de forma meritocrática, a oportunidade para que o mesmo aumente suas respectivas participações acionárias na Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 02/2021 terá como seu único Participante o atual Diretor Presidente da Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no plano 02/2021: até 1.700.000 (um milhão e setecentas mil) ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 02/2021 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes para, nos termos e respeitados os limites constantes do Plano 02/2021, verificar e atestar o atendimento às condições requeridas para que o Participante faça jus ao recebimento das Ações de Matching e organizar e aprovar a concessão das Ações de Matching.

(v) Extinção: Após o término do Período de Indisponibilidade referente ao Lote de ações entregues ao Participante na Data de Atribuição de 2022, o Plano 02/2021 será automaticamente extinto. O Plano 02/2021 poderá, ainda, ser extinto em caso de desligamento do Participante, por vontade própria, renunciando ao cargo, ou por vontade da Companhia, mediante destituição do cargo ou não recondução ao cargo. Na hipótese de desligamento após a verificação da Data de Atribuição de determinado Lote de ações, caso o Participante tenha cumprido todos os requisitos necessários para tal, permanecerá com o direito de receber as ações referentes ao período decorrido. No caso de desligamento antes do atingimento de determinada Data de Atribuição, o direito de recebimento das ações referentes àquele lote decairá automaticamente.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, caso as condições para recebimento das ações restritas estejam plenamente atendidas na data da Assembleia Geral que aprovar a reorganização, o Participante fará jus ao recebimento antecipado da totalidade das ações de matching. Nesta hipótese, o Plano 02/2021 se extinguirá automaticamente após o decurso do Período de Indisponibilidade a contar do recebimento das ações pelo Participante.

O Plano 02/2023 possui os seguintes parâmetros principais

O Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) da Technos S.A. (“Technos” ou “Companhia”) (“Plano de Matching”) tem por objetivo permitir que o participante receba (“Participante”) ações ordinárias de emissão da Companhia que atualmente se encontram mantidas em tesouraria (“Ações de Matching”), na medida em que, dentre outras condições, invista recursos próprios na aquisição e manutenção de um número mínimo de ações de emissão da Companhia (“Ações Próprias”) e permaneça integrando a

administração da companhia por um período mínimo de tempo. Por meio da concessão de Ações de Matching a Companhia visa a promover maior alinhamento de interesses de longo prazo entre o Participante e a Companhia e o conjunto de seus acionistas, ampliando o senso de propriedade e comprometimento do Participante por meio do conceito de investimento e risco.

O Conselho de Administração criará, a seu exclusivo critério, respeitado o disposto neste Plano, Programas de Opção de Compra de Ações (“Programas”), nos quais serão definidos (i) os Participantes; (ii) o número de Opções objeto de outorga para cada Participante; (iii) o Prazo de Exercício (definido abaixo); (iv) as condições da outorga; e (v) quaisquer outros termos, condições e procedimentos que o Conselho de Administração julgar aplicáveis e que não contrariem as disposições deste Plano.

(i) Objetivo: obter maior alinhamento de interesses, concedendo ao participante, de forma meritocrática, a oportunidade para que o mesmo aumente suas respectivas participações acionárias na Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 02/2023 terá como seu único Participante o atual Diretor Presidente da Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no plano 02/2023: O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste Plano 02/2023 não excederá 1.700.000 (um milhão e setecentas mil) ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 02/2023 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes para, nos termos e respeitados os limites constantes do Plano 02/2023, verificar e atestar o atendimento às condições requeridas para que o Participante faça jus ao recebimento das Ações de Matching e organizar e aprovar a concessão das Ações de Matching.

(v) Extinção: Após o término do Período de Indisponibilidade referente ao Lote de ações entregues ao Participante na Data de Atribuição de 2024, o Plano 02/2023 será automaticamente extinto. O Plano 02/2023 poderá, ainda, ser extinto em caso de desligamento do Participante, por vontade própria, renunciando ao cargo, ou por vontade da Companhia, mediante destituição do cargo ou não recondução ao cargo. Na hipótese de desligamento após a verificação da Data de Atribuição de determinado Lote de ações, caso o Participante tenha cumprido todos os requisitos necessários para tal, permanecerá com o direito de receber as ações referentes ao período decorrido. No caso de desligamento antes do atingimento de determinada Data de Atribuição, o direito de recebimento das ações referentes àquele lote decairá automaticamente.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, caso as condições para recebimento das ações restritas estejam plenamente atendidas na data da Assembleia Geral que aprovar a reorganização, o Participante fará jus ao recebimento antecipado da totalidade das ações de matching. Nesta hipótese, o Plano 02/2021 se extinguirá automaticamente após o decurso do Período de Indisponibilidade a contar do recebimento das ações pelo Participante.

O Plano 01/2023 possui os seguintes parâmetros principais

(i) Objetivo: obter maior alinhamento dos interesses dos nossos Administradores com os interesses dos nossos Acionistas, concedendo, aos colaboradores, de forma meritocrática, a oportunidade para que os mesmos aumentem suas respectivas participações acionárias na Companhia, ou tornem-se acionistas da Companhia.

(ii) Beneficiários: O Plano 01/2023 poderá ter como Participantes os membros do Conselho de Administração da Companhia, Diretores estatutários e colaboradores que exerçam cargos de diretores, gerentes, coordenadores e prestadores de serviço da Companhia ou de qualquer sociedade controlada pela Companhia.

(iii) Quantidade de ações incluídas no Plano 01/2023: O número máximo de ações que poderão ser emitidas nos termos deste Plano 01/2023 não excederá 2.000.000 (sete milhões) de ações, todas ordinárias, nominativas, escriturais e sem valor nominal.

(iv) Administração do plano: O Plano 01/2023 será administrado pelo Conselho de Administração, o qual terá amplos poderes, respeitados os termos e limites constantes do Plano 01/2023, para a organização e administração do Plano 01/2023, além da outorga das Opções.

(v) Extinção: O Plano 01/2023 se extingue por ocasião do término do Prazo de Exercício referente ao último Lote de Opções outorgadas.

Além disso, em caso de reorganização societária no âmbito da Technos envolvendo a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do seu tipo societário, bem como no caso de cancelamento de seu registro de companhia aberta, hipótese em que todas as Opções outorgadas se tornarão automaticamente exercíveis em sua integralidade pelos Participantes que tiverem cumprido todos os requisitos para tal até o momento da deliberação assemblear que aprovar a reorganização.

b) data de aprovação e órgão responsável

O Plano 01/2021 e o Plano 02/2021 foram aprovados pela assembleia geral extraordinária realizada em 14 de janeiro de 2021. O Plano 01/2023 e Plano 02/2023 foi aprovado pela assembleia geral ordinária e extraordinária realizada em 28 de abril de 2023.

c) número máximo de ações abrangidas

Os Planos de 2021 abrangem, no máximo 8.700.000 ações, já foram aprovadas em Reuniões de Conselho de Administração realizadas em 24 de fevereiro de 2021 e em 05 de abril de 2022 um total 6.318.383 ações referentes ao Plano 01/2021 e em 22 de janeiro de 2021, 1.700.000 ações referentes ao Plano 02/2021. O Plano de 2023 abrange, no máximo 1.950.000 ações, 1.700.000 ações referentes ao Plano 02/2023.

d) número máximo de opções a serem outorgadas

O Plano 01/2021 abrange, no máximo 7.000.000 ações, já foram aprovadas em Reunião de Conselho de Administração realizada em 24 de fevereiro de 2021 e em 05 de abril de 2022 um total 6.318.383 ações.

O Plano 01/2023 abrange, no máximo 2.000.000 ações, já foram aprovadas em Reunião de Conselho de Administração realizada em 28 de abril de 2023 e em 06 de julho de 2023 um total 1.950.000 ações.

e) condições de aquisição de ações

As Opções outorgadas no âmbito do Plano 01/2021 serão divididas em 3 (três) lotes de igual tamanho, cada um representando 1/3 (um terço) do total de ações que o Participante tem direito de subscrever ou adquirir ("Lote" ou "Lotes"). Os Lotes estarão disponíveis para exercício anualmente, ao longo do período de 3 (três) anos, sendo o prazo para exercício e integralização das ações de 90 (noventa) dias a contar de cada aniversário de 1 (um) ano da celebração do presente Contrato. A integralização das ações deverá ocorrer antes do efetivo recebimento das ações pelo Participante. Para fazer jus ao exercício das Opções, o Participante deverá permanecer no exercício do cargo de administrador estatutário, diretor, gerente, coordenador ou prestador de serviço durante o prazo de carência da Opção.

Para fazer jus ao recebimento das Ações do Plano 02/2021 (Matching), o Participante deverá atender aos seguintes requisitos:

1. Até 31 de março de 2021, o Participante deverá adquirir com recursos próprios, por sua conta e risco, em mercado organizado de valores mobiliários, um montante mínimo de 850.000 (oitocentas e cinquenta mil) Ações ("Ações Próprias"), apresentando à Companhia comprovante de aquisição das referidas Ações Próprias nos termos desta Cláusula.
2. O Participante arcará com as despesas de corretagem para a aquisição e manutenção das ações adquiridas e fará jus a todos os dividendos, juros sobre o capital próprio e demais proventos declarados pela Companhia inerentes às Ações Próprias.
3. O Participante deverá permanecer no exercício do cargo de Diretor Presidente, membro da Diretoria Estatutária ou membro do Conselho de Administração da Companhia ao longo de todo o período desde a aprovação do Plano pela Assembleia Geral da Companhia até cada uma das Datas de Atribuição.
4. O Participante deverá manter a titularidade ininterrupta das 850.000 (oitocentas e cinquenta mil) Ações Próprias, referenciadas no item 1 acima, até a respectiva Data de Atribuição.
5. Sem prejuízo do disposto na cláusula 3 acima, o Participante deverá transferir para a custódia do Itaú Corretora de Valores S.A., instituição responsável pela escrituração das ações de emissão da Companhia ("Agente Escriturador"), e manter a titularidade ininterrupta até as Datas de Atribuição, de 850.000

(oitocentas e cinquenta mil) ações ordinárias de emissão da Companhia já detidas na data de assinatura deste Contrato (Ações Detidas" e, quando consideradas em conjunto com as Ações Próprias, "Ações Administradas"). As Ações Administradas deverão permanecer bloqueadas pelo Agente Escriurador.

6. Para comprovação da manutenção da titularidade ininterrupta das Ações Administradas, o Participante deverá encaminhar a comunicação constante do Anexo ao presente Contrato de Matching, com o comprovante da posição acionária, com data de até 3 (três) dias úteis de antecedência da respectiva Data de Atribuição.

As Opções outorgadas no âmbito do Plano 01/2023 serão divididas em 3 (três) lotes de igual tamanho, cada um representando 1/3 (um terço) do total de ações que o Participante tem direito de subscrever ou adquirir ("Lote" ou "Lotes"). Os Lotes estarão disponíveis para exercício anualmente, ao longo do período de 3 (três) anos, sendo o prazo para exercício e integralização das ações de 90 (noventa) dias a contar de cada aniversário de 1 (um) ano da celebração do presente Contrato. A integralização das ações deverá ocorrer antes do efetivo recebimento das ações pelo Participante. Para fazer jus ao exercício das Opções, o Participante deverá permanecer no exercício do cargo de administrador estatutário, diretor, gerente, coordenador ou prestador de serviço durante o prazo de carência da Opção.

Para fazer jus ao recebimento das Ações do Plano 02/2023 (Matching), o Participante deverá atender aos seguintes requisitos:

1. Até 31 de julho de 2023, o Participante deverá adquirir com recursos próprios, por sua conta e risco, em mercado organizado de valores mobiliários, um montante mínimo de 850.000 (oitocentas e cinquenta mil) Ações ("Ações Próprias"), apresentando à Companhia comprovante de aquisição das referidas Ações Próprias nos termos desta Cláusula.
2. O Participante arcará com as despesas de corretagem para a aquisição e manutenção das ações adquiridas e fará jus a todos os dividendos, juros sobre o capital próprio e demais proventos declarados pela Companhia inerentes às Ações Próprias.
3. O Participante deverá permanecer no exercício do cargo de Diretor Presidente, membro da Diretoria Estatutária ou membro do Conselho de Administração da Companhia ao longo de todo o período desde a aprovação do Plano pela Assembleia Geral da Companhia até cada uma das Datas de Atribuição.
4. O Participante deverá manter a titularidade ininterrupta das 850.000 (oitocentas e cinquenta mil) Ações Próprias, referenciadas no item 1 acima, até a respectiva Data de Atribuição.
5. Sem prejuízo do disposto na cláusula 3 acima, o Participante deverá transferir para a custódia do Itaú Corretora de Valores S.A., instituição responsável pela escrituração das ações de emissão da Companhia ("Agente Escriurador"), e manter a titularidade ininterrupta até as Datas de Atribuição, de 850.000

(oitocentas e cinquenta mil) ações ordinárias de emissão da Companhia já detidas na data de assinatura deste Contrato (Ações Detidas" e, quando consideradas em conjunto com as Ações Próprias, "Ações Administradas"). As Ações Administradas deverão permanecer bloqueadas pelo Agente Escriitorador.

6. Para comprovação da manutenção da titularidade ininterrupta das Ações Administradas, o Participante deverá encaminhar a comunicação constante do Anexo ao presente Contrato de Matching, com o comprovante da posição acionária, com data de até 3 (três) dias úteis de antecedência da respectiva Data de Atribuição.

f) critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

Plano de 2021 – Plano 01/2021

O preço de emissão por ação, ou preço de compra das Ações, caso a Companhia opte por utilizar ações em tesouraria para fazer face ao exercício das Opções, a serem adquiridas pelo Participante em decorrência do exercício da Opção, definido com base na média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa.

O Preço de Exercício será corrigido pelo IPC-A, desde a data da aprovação do Programa até a data de cada exercício da Opção.

Do Preço de Exercício será deduzido o valor equivalente ao valor pago pela Companhia a seus acionistas a título dividendos ou juros sobre capital próprio a partir da data da aprovação do Programa até a data de Exercício.

O pagamento do Preço de Exercício da Opção será realizado à vista e em moeda corrente nacional.

Plano de 2021 – Plano 02/2021

Não se aplica

Plano de 2023 – Plano 01/2023

Preço de emissão por ação, ou preço de compra das Ações, caso a Companhia opte por utilizar ações em tesouraria para fazer face ao exercício das Opções, a serem adquiridas pelo Participante em decorrência do exercício da Opção, definido com base na média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa.

O Preço de Exercício será corrigido pelo IPC-A, desde a data da aprovação do Programa até a data de cada exercício da Opção.

Do Preço de Exercício será deduzido o valor equivalente ao valor pago pela Companhia a seus acionistas a título dividendos ou juros sobre capital próprio a partir da data da aprovação do Programa até a data de Exercício.

Plano de 2021 – Plano 02/2023

Não se aplica

g) critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício

No Plano 01/2021 as Opções outorgadas a cada um dos Participantes serão divididas em 3 (três) lotes, conforme disposto no Plano, e deverão ser exercidas pelo Participante dentro do prazo previsto no Contrato para manifestação do Participante neste sentido (“Prazo de Exercício”). Após o decurso do Prazo de Exercício, os Participantes perderão o direito ao exercício da Opção, sem qualquer direito a indenização.

O Plano 02/2021 referente ao Contrato de Matching, ao fim da carência caso todas as condições tenham sido atingidas as ações são automaticamente entregues ao beneficiário, assim não há a necessidade de solicitar o resgate do plano de Matching ou mesmo a necessidade de se exercer algo já que o plano de Matching não utiliza conceito de opções.

No Plano 01/2023 as Opções outorgadas a cada um dos Participantes serão divididas em 3 (três) lotes, conforme disposto no Plano, e deverão ser exercidas pelo Participante dentro do prazo previsto no Contrato para manifestação do Participante neste sentido (“Prazo de Exercício”). Após o decurso do Prazo de Exercício, os Participantes perderão o direito ao exercício da Opção, sem qualquer direito a indenização.

O Plano 02/2023 referente ao Contrato de Matching, ao fim da carência caso todas as condições tenham sido atingidas as ações são automaticamente entregues ao beneficiário, assim não há a necessidade de solicitar o resgate do plano de Matching ou mesmo a necessidade de se exercer algo já que o plano de Matching não utiliza conceito de opções.

h) forma de liquidação

Referente ao Plano 01/2021 e Plano 01/2023 e as Opções outorgadas no Primeiro Programa serão divididas em 3 (três) lotes de igual tamanho, cada um representando 1/3 (um terço) do total de ações que o Participante tem direito de subscrever ou adquirir (“Lote” ou “Lotes”). Os Lotes estarão disponíveis para exercício anualmente, ao longo do período de 3 (três) anos, sendo o prazo para exercício e integralização das ações de 90 (noventa) dias a contar de cada aniversário de 1 (um) ano da celebração do presente Contrato. A integralização das ações deverá ocorrer antes do efetivo recebimento das ações pelo Participante. A liquidação é feita por meio da entrega de ações da Companhia, ou seja, através de instrumento de patrimônio.

i) restrições à transferência das ações

Planos de 01/2021

Os direitos e obrigações dele decorrentes não poderão ser cedidos ou transferidos por qualquer das Partes, nem dados como garantia de obrigações, sem a prévia anuência escrita da outra Parte. Após o exercício da opção as ações terão um *lock-up* de 1 ano a partir da data de exercício.

Planos de 02/2021

Os direitos e obrigações dele decorrentes não poderão ser cedidos ou transferidos por qualquer das Partes, nem dados como garantia de obrigações, sem a prévia anuência escrita da outra Parte. Após o exercício da opção as ações terão um *lock-up* de 1 ano a partir da data de exercício.

Plano de 01/2023

Os direitos e obrigações dele decorrentes não poderão ser cedidos ou transferidos por qualquer das Partes, nem dados como garantia de obrigações, sem a prévia anuência escrita da outra Parte. Após o exercício da opção as ações terão um *lock-up* de 1 ano a partir da data de exercício.

Plano de 02/2023

Os direitos e obrigações dele decorrentes não poderão ser cedidos ou transferidos por qualquer das Partes, nem dados como garantia de obrigações, sem a prévia anuência escrita da outra Parte. Após o exercício da opção as ações terão um *lock-up* de 1 ano a partir da data de exercício.

j) critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

Na hipótese de reorganizações societárias envolvendo a Technos que impliquem sua cisão, sua incorporação ou incorporação de suas ações por outra sociedade, sua fusão com outra sociedade ou a transformação de seu tipo societário, bem como em caso de cancelamento do seu registro de companhia aberta, os Planos serão extintos e qualquer opção então concedida extinguir-se-á, a não ser que: (i) o Conselho de Administração aprove a antecipação do prazo final para o exercício da opção dos Programas em vigência; ou (ii) seja estabelecida, por escrito, a permanência dos Planos e a assunção das opções até então concedidas, com substituição de tais opções por novas opções, outorgadas pela sociedade sucessora.

k) efeitos da saída do administrador dos órgãos da Companhia sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

No caso de deixar de exercer o cargo de membro do Conselho de Administração da Companhia, Diretores estatutários, colaboradores que exerçam cargos de diretores, gerentes, coordenadores e prestadores de serviço da Companhia ou de qualquer sociedade controlada pela Companhia, por qualquer motivo ou razão, todas as opções não exercidas caducarão, sem que o titular tenha direito a qualquer indenização. As ações já emitidas em razão do exercício de opções continuam sendo de propriedade do beneficiário, respeitando quaisquer períodos de restrição a transferência que ainda estejam vigentes. Em caso de desligamento do Beneficiário em virtude de (i) aposentadoria; ou (ii) cumprimento de plano sucessório negociado com o Conselho de Administração, o Conselho de Administração da Companhia terá amplos poderes para estipular nos

Programas ou nos Contratos celebrados junto aos Beneficiários as condições relativas às ações e opções cujo Prazo de Exercício ainda não tenha sido observado.

Para o Plano 01/2021 e 01/2023, nas hipóteses de aposentadoria ou cumprimento de plano sucessório negociado com o Conselho de Administração, aplicar-se-á o disposto abaixo:

(a) para as Opções já exercíveis, desde que o Participante tenha cumprido com as condições de exercício previstas no Plano e no Primeiro Programa, este manterá integralmente todos os direitos e obrigações referentes às Opções objeto do Lote relativo ao período já decorrido previstos no Plano e no Presente Contrato; e

(b) as Opções não exercíveis na data do desligamento restarão automaticamente extintas, de pleno direito, independentemente de aviso prévio ou notificação, e sem direito a qualquer indenização salvo se ajustado entre as Partes de forma diversa, previamente ao desligamento, com a devida aprovação pelo Conselho de Administração da Companhia

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.5. – Em relação à remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número total de membros; c) número de membros remunerados; d) preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções: (i) em aberto no início do exercício social; (ii) perdidas e expiradas durante o exercício social; (iii) exercidas durante o exercício social; e) diluição potencial no caso de exercício de todas as opções em aberto.

Previsão para o exercício corrente de 2024	1º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	6	2
Número total de membros remunerados	3	2
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)		
Em aberto no início do exercício social	1,36	1,36
Perdidas e expiradas durante o exercício social	1,36	1,36
Exercidas durante o exercício social	1,36	1,36
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)	1,6%	

Previsão para o exercício corrente de 2024	2º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria

Número total de membros	6	2
Número total de membros remunerados	0	2
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)		
Em aberto no início do exercício social	2,42	2,42
Perdidas e expiradas durante o exercício social	2,42	2,42
Exercidas durante o exercício social	2,42	2,42
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)	0,4%	

Previsão para o exercício corrente de 2024	3º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	6	2
Número total de membros remunerados	0	1
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)		
Em aberto no início do exercício social	3,01	3,01
Perdidas e expiradas durante o exercício social	3,01	3,01
Exercidas durante o exercício social	3,01	3,01
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)	0,1%	

Previsão para o exercício corrente de 2024	1º Programa do	
	Plano 01/2023	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	6	2
Número total de membros remunerados	5	1
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)		
Em aberto no início do exercício social	3,01	3,01
Perdidas e expiradas durante o exercício social	3,01	3,01
Exercidas durante o exercício social	3,01	3,01
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)	1,4%	

Exercício de 2023	1º Programa do	
	Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	7	2
Número total de membros remunerados	4	2

Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)		
Em aberto no início do exercício social	1,37	1,37
Perdidas e expiradas durante o exercício social	1,37	1,37
Exercidas durante o exercício social	1,37	1,37
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)	1,6%	

Exercício 2023	2º Programa do Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
	Número total de membros	7
Número total de membros remunerados	0	2
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)		
Em aberto no início do exercício social	2,42	2,42
Perdidas e expiradas durante o exercício social	2,42	2,42
Exercidas durante o exercício social	2,42	2,42
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)	0,4%	

Exercício de 2022	1º Programa do Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
	Número total de membros	7
Número total de membros remunerados	4	2
Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções (em R\$) (Previsto)		
Em aberto no início do exercício social	1,37	1,37
Perdidas e expiradas durante o exercício social	1,37	1,37
Exercidas durante o exercício social	1,37	1,37
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas em aberto (em %)	1,6%	

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.6. Em relação à cada outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número total de membros; c) número de membros remunerados; d) data de outorga; e) quantidade de opções outorgadas; f) prazo para que as opções se tornem exercíveis; g) prazo máximo para exercício das opções; h) prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções; i) valor

justo das opções na data da outorga; j) multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga.

2023

1º Programa - Plano 01/2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	4	1
Data de outorga	07/07/2023	06/07/2023
Quantidade de opções outorgadas	750.000	1.200.000
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos
Prazo máximo para exercício das opções	07/07/2026	06/09/2026
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	1 ano a partir da data de cada exercício	1 ano a partir da data de cada exercício
Valor justo das opções na data da outorga	1,17	1,17
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	873.750,00	1.398.000

3º Programa - Plano 01/21	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Data de outorga	-	06/07/2023
Quantidade de opções outorgadas	-	150.000
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	-	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos
Prazo máximo para exercício das opções	-	06/09/2026
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	-	1 ano a partir da data de cada exercício
Valor justo das opções na data da outorga	-	1,17
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	-	175.500,00

2022

2º Programa - Plano 01/21	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	2
Data de outorga	-	05/04/2022
Quantidade de opções outorgadas	-	915.000
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	-	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos
Prazo máximo para exercício das opções	-	04/07/2025

Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	-	1 ano a partir da data de cada exercício
Valor justo das opções na data da outorga	-	1,14
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	-	1.047.675

2021

1º Programa - Plano 01/21	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	4	2
Data de outorga	24/02/2021	24/02/2021
Quantidade de opções outorgadas	600.000	4.437.821
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos	3 lotes iguais exercíveis anualmente em 3 anos
Prazo máximo para exercício das opções	24/05/2024	24/05/2024
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	1 ano a partir da data de cada exercício	1 ano a partir da data de cada exercício
Valor justo das opções na data da outorga	0,68	0,68
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	406.000	1.895.707

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.7. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número total de membros; c) número de membros remunerados; d) em relação ainda não exercíveis: quantidade, data em que serão exercíveis, prazo máximo para exercício das opções, prazo de restrição à transferência das ações, preço médio ponderado do exercício, valor justo das opções no último dia do exercício social; em relação às opções exercíveis: quantidade, prazo máximo para exercício das opções, prazo de restrição à transferência das ações, preço médio ponderado do exercício, valor justo das opções no último dia do exercício social, valor justo do total das opções no último dia do exercício social.

Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2023 relativas à outorga do 1º Programa do Plano 01/2023

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023	Primeiro Programa - Plano 01/2023	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	6	2

Número de membros remunerados	5	1
Opções ainda não exercíveis		
Quantidade	750.000	1.200.00
Data em que se tornarão exercíveis	[=]	[=]
Prazo máximo para exercício das opções	06/09/2026	
Prazo de restrição à transferência de ações	1(um) ano após cada exercício	
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)	3,01	
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)	2.281.500,00	
Opções exercíveis		
Quantidade	0	0
Prazo máximo para exercício das opções		
Prazo de restrição à transferência de ações		
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)		
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)		
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	-	

Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2023 relativas à outorga do 3º Programa do Plano 01/2021

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023	Terceiro Programa - Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	7	2
Número de membros remunerados	0	1
Opções ainda não exercíveis		
Quantidade	-	150.000
Data em que se tornarão exercíveis	[=]	[=]
Prazo máximo para exercício das opções	06/09/2026	
Prazo de restrição à transferência de ações	1(um) ano após cada exercício	
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)	1,17	
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)	175.500,00	
Opções exercíveis		
Quantidade	0	0
Prazo máximo para exercício das opções		
Prazo de restrição à transferência de ações		
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)		
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)		
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	-	

Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2023 relativas à outorga do 2º Programa do Plano 01/2021

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023	Segundo Programa - Plano 01/2021	
	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	7	2

Número de membros remunerados	0	2
Opções ainda não exercíveis		
Quantidade	-	610.000
Data em que se tornarão exercíveis	[=]	[=]
Prazo máximo para exercício das opções	04/07/2025	
Prazo de restrição à transferência de ações	1(um) ano após cada exercício	
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)	2,41	
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)	706.853	
Opções exercíveis		
Quantidade	0	0
Prazo máximo para exercício das opções		
Prazo de restrição à transferência de ações		
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)		
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)		
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	-	

Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31/12/2023 relativas à outorga do 1º Programa do Plano 01/2021

	Primeiro Programa - Plano 01/2021	
Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023	Conselho de Administração	Diretoria
Número total de membros	5	2
Número de membros remunerados	4	2
Opções ainda não exercíveis		
Quantidade	150.000	933.846
Data em que se tornarão exercíveis	[=]	[=]
Prazo máximo para exercício das opções	24/05/2024	
Prazo de restrição à transferência de ações	1(um) ano após cada exercício	
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)	1,36	
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)	907,077	
Opções exercíveis		
Quantidade	0	0
Prazo máximo para exercício das opções		
Prazo de restrição à transferência de ações		
Preço médio ponderado de exercício (em R\$)		
Valor justo das opções no último dia do exercício social (em R\$)		
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	-	

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.8. Em relação às opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b)

número total de membros; c) número de membros remunerados; d) número de ações; e) preço médio ponderado de exercício; f) preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas; g) multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas

Matching – Plano 02/2023	2023	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	0
Número de ações	850.000	-
Preço médio ponderado de exercício	-	-
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	3,37	-
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	2.864.500	-

Segundo Programa - Plano 01/2021	2023	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	2	0
Número de ações	305.000	-
Preço médio ponderado de exercício	2,41	2,41
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	3,42	3,42
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	308.050,00	-

Primeiro Programa - Plano 01/2021	2023	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	2	4
Número de ações	933.846	200.000
Preço médio ponderado de exercício	1,36	1,36
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	3,42	3,42

Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	1.923.723,00	412.000
--	--------------	---------

Matching- Plano 02/2021	2022	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	0
Número de ações	850.000	-
Preço médio ponderado de exercício	-	-
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	2,17	-
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	1.844.500	-

Primeiro Programa - Plano 01/2021	2022	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	2	4
Número de ações	933.846	200.000
Preço médio ponderado de exercício	1,36	1,36
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	3,04	3,04
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	1.568.861,00	336.000

Matching- Plano 02/2021	2021	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	0
Número de ações	850.000	-
Preço médio ponderado de exercício	-	-
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções	2,32	-

Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	1.972.000,00	-
---	--------------	---

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.9 Em relação à remuneração baseada em ações, sob a forma de ações a serem entregues diretamente aos beneficiários, reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a) órgão; b) número total de membros; c) número de membros remunerados; d) diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários

Remuneração baseada em ações entregues diretamente ao beneficiário – Previsão 2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários		1%

Remuneração baseada em ações entregues diretamente ao beneficiário - 2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários		1%

Remuneração baseada em ações entregues diretamente ao beneficiário - 2022	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários		1%

Remuneração baseada em ações entregues diretamente ao beneficiário - 2021	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários		1%

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.10. Em relação a cada outorga de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da

diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a. órgão b. número total de membros c. número de membros remunerados d. data de outorga e. quantidade de ações outorgadas f. prazo máximo para entrega das ações g. prazo de restrição à transferência das ações h. valor justo das ações na data da outorga i. multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga.

Plano 2/2023 – Matching	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Data de outorga	Não aplicável	08/05/2023
Quantidade de ações outorgadas	Não aplicável	1.700.000
Prazo máximo para entrega das ações	Não aplicável	31/12/2024
Prazo de restrição à transferência das ações	Não aplicável	1 ano após a data de atribuição
Valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	3,01
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	6.140.400,00

Plano 2/2021 – Matching	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	7	2
Nº total de membros remunerados	0	1
Data de outorga	Não aplicável	22/01/2021
Quantidade de ações outorgadas	Não aplicável	1.700.000
Prazo máximo para entrega das ações	Não aplicável	31/12/2022
Prazo de restrição à transferência das ações	Não aplicável	1 ano após a data de atribuição
Valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	1,20
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	Não aplicável	2.040.000

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.11 Em relação às ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo: a. órgão b. número total de membros c. número de membros remunerados d. número de ações e. preço médio ponderado de aquisição f. preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas g. multiplicação do total das ações adquiridas pela diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas

	2023	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7

Número de membros remunerados	1	-
Número de ações	850.000	
Preço médio ponderado de aquisição	-	
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	3,37	
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado da aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas ações adquiridas	2.864.500	

	2022	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	-
Número de ações	850.000	
Preço médio ponderado de aquisição	-	
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	2,10	
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado da aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas ações adquiridas	1.785.000	

	2021	
Órgão	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
Número total de membros	2	7
Número de membros remunerados	1	-
Número de ações	850.000	
Preço médio ponderado de aquisição	-	
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	2,16	
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado da aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas ações adquiridas	1.836.000	

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.12 - Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 8.5 a 8.11, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo:

a. modelo de precificação

Sobre o Plano 01/2021, 02/2021 e 01/2023, como o plano é de ações liquidadas em instrumentos patrimoniais, o fair value utilizado na contabilização é igual ao preço da ação TECN3 na data da ação de outorga correspondente.

b. dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco

Plano 01/2023 Programa 1

Taxa livre de risco: 10,79% (DI futuro);

Prazo de exercício: três anos.

Volatilidade: 55,66%

Preço médio de exercício: R\$ 3,01 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a presente data até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

Dividendos: Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

Plano 01/2021 Programa 3

Taxa livre de risco: 10,79% (DI futuro);

Prazo de exercício: três anos.

Volatilidade: 55,66%

Preço médio de exercício: R\$ 3,01 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a presente data até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

Dividendos: Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

Plano 01/2021- Programa 2

Taxa livre de risco: 11,81% (DI futuro);

Prazo de exercício: três anos.

Volatilidade: 73,41%

Preço médio de exercício: R\$ 2,42 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a data da outorga até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

Dividendos: Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

Plano 01/2021 Programa 1

Taxa livre de risco: 5,41% (DI futuro);

Prazo de exercício: três anos.

Volatilidade: 68,06%

Preço médio de exercício: R\$ 1,30 (equivalente à média ponderada da cotação de fechamento da ação durante o período de até 90 (noventa) pregões anteriores à aprovação do Programa (“Preço de Exercício”) devendo ser corrigido, desde a presente data até cada data de exercício da Opção, pelo IPC-A.

Dividendos: Adicionalmente do preço de exercício será deduzido o valor dos dividendos e juros sobre capital próprio por ação pagos pela Companhia a seus acionistas, a partir da data de celebração de cada Contrato até a data de exercício da Opção.

c. método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado

No Plano 01/2021, Plano 02/2021, Plano 01/2023 e Plano 02/2023 em caso de realização de qualquer operação de reorganização societária que envolva a cisão da Companhia, sua fusão com outra sociedade, a incorporação da Companhia por outra sociedade, a incorporação de suas ações por outra sociedade ou a transformação do tipo societário da Technos, bem como caso o registro de companhia aberta da Technos venha a ser cancelado, caso as condições de permanência no cargo e aquisição e manutenção da propriedade das Ações Próprias estejam plenamente atendidas pelo Participante por ocasião da aprovação da operação de reorganização societária pela Assembleia Geral da Technos, o Participante fará jus ao recebimento antecipado da totalidade das Ações de Matching, as quais estarão totalmente livres e desembaraçadas de quaisquer ônus, inclusive de observar o Período de Indisponibilidade, de forma a assegurar que as ações correspondentes possam ser incluídas na operação em questão. Além das hipóteses previstas acima, o Conselho de Administração poderá deliberar sobre eventual antecipação da atribuição da totalidade das Ações Matching para o Participante na ocorrência de aprovação de saída do segmento de listagem Novo Mercado, da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão, de operações que impliquem a modificação do controle da

Companhia ou em hipóteses de incorporação de outras sociedades pela Technos. Na avaliação do Conselho de Administração a respeito da eventual antecipação deverão ser considerados os objetivos do presente Plano de Matching e os impactos que tal operação ou deliberação poderão acarretar sobre a liquidez das ações de emissão da Companhia. não é aplicável, pois não há possibilidade de exercício antecipado.

d. forma de determinação da volatilidade esperada

Plano 01/2023

A volatilidade prevista foi calculada com base nos 90 dias anteriores à data de outorga correspondente a esse programa

Plano 02/2023

Não se aplica

Plano 01/2021

A volatilidade prevista foi calculada com base nos 90 dias anteriores à data de outorga correspondente a esse programa

Plano 02/2021

Não se aplica

e. se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não se aplica.

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.13. Ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pela Companhia, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal agrupados por órgão

Posição em 28 de março de 2024:

Acionista/Quotista⁽¹⁾	Quantidade Total de Ações	% com Relação ao Total
Companhia		

Conselho de Administração	32.369.117	45,65%
Diretoria	10.494.097	14,80%
Total	42.863.214	60,45%

(1) Dado que um mesmo administrador ocupa cargo na Diretoria e no Conselho de Administração, a fim de evitar duplicidade, as ações que tal administrador detém estão computadas apenas na Diretoria

8.14. Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, incluir as seguintes informações:

Não há planos de previdência concedidos aos membros do nosso Conselho de Administração ou aos nossos Diretores estatutários.

8.15. Remuneração individual máxima, mínima e média do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal

	Diretoria Estatutária			Conselho de Administração		
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Número de membros	2,0	2,0	2,0	6	7	7,0
Número de membros remunerados	2,0	2,0	2,0	5,0	6,0	6,0
Valor da maior remuneração (Reais)	5.159.527	4.533.038	4.719.344	280.000	304.394	409.025
Valor da menor remuneração (Reais)	1.304.352	1.452.912	1.137.698	120.200	220.394	120.000
Valor médio de remuneração (Reais)	3.231.940	2.928.521	607.387	152.000	252.523	169.200

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.16. Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria indicando quais as consequências financeiras para a Companhia

Não há mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria.

8.17. Em relação aos três últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado da Companhia referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto.

	Conselho de Administração (anual)	Diretoria Estatutária (anual)	Conselho Fiscal (anual)
31 de dezembro de 2024 (previsão)	0%	0%	N/A
31 de dezembro de 2023	0%	0%	N/A
31 de dezembro de 2022	0%	0%	N/A
31 de dezembro de 2021	0%	0%	N/A

8.18. Em relação aos três últimos exercícios e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado da Companhia como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados

Nos três últimos exercícios sociais – 2021, 2022 e 2023 – não houve qualquer remuneração de administrador ou membro do Conselho Fiscal recebida por qualquer razão que não a função que ocupam. Não há previsão para a mesma situação no exercício de 2024.

8.19. Em relação aos três últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas da Companhia, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal da Companhia, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos:

Previsão Exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2024 (R\$)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Controladores diretos e indiretos	N/A	N/A	N/A	N/A
Controladas do emissor	2.486.426	8.537.494	N/A	11.023.920
Sociedades sob controle comum	N/A	N/A	N/A	N/A

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 (R\$)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Controladores diretos e indiretos	N/A	N/A	N/A	N/A
Controladas do emissor	1.962.407	6.537.320	N/A	8.499.727
Sociedades sob controle comum	N/A	N/A	N/A	N/A

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 (R\$)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Controladores diretos e indiretos	N/A	N/A	N/A	N/A
Controladas do emissor	2.304.610	6.055.972	N/A	8.360.582
Sociedades sob controle comum	N/A	N/A	N/A	N/A

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021 (R\$)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Controladores diretos e indiretos	N/A	N/A	N/A	N/A
Controladas do emissor	1.515.144	5.857.041	N/A	7.372.185
Sociedades sob controle comum	N/A	N/A	N/A	N/A

Vale ressaltar que, no entendimento da Companhia, os valores relacionados do Plano de Concessão de Ações Restritas (Matching) e do Plano de Opção de Compra de Ações da Companhia não configuram “remuneração”, para fins trabalhistas e previdenciários. Sua inclusão no computo da remuneração global dos administradores é realizada única e exclusivamente para cumprir os requisitos regulatórios da CVM.

8.20 – Outras informações julgadas relevantes

Não há outras informações que a Companhia julgue relevantes referentes à remuneração da Administração.